

# 项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称	2025_中职教育学生资助_家庭经济困难学生国家助学金			
主管部门及代码	[602]宿州市人力资源和社会保障局	实施单位	宿州市人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	99年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		4.43	
	其中:财政拨款		4.43	
	上年结转	0.00		
	其他资金		0.00	
年度目标	目标1: 发放民办技工学校助学金 目标2: 对减轻补助补贴对象经济负担 目标3: 促进技工教育发展			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	发放困难学生助学金人数	≥195人
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	发放对象符合政策规定
		时效指标	资金支出时效性	2025年底前
		成本指标	项目总成本	≤39万元
		经济效益指标	对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	明显减轻学生家庭负担
	效益指标	社会效益指标	对党委政府政策的宣贯, 保障人民利益的影响程度	效果明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	补助补贴政策为公共服务、保障人民利益提供长期保障	效果明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

## 项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称	人事人才项目			
主管部门及代码	[602]宿州市人力资源和社会保障局	实施单位	宿州市人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	3年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		214.50	
	其中:财政拨款		214.50	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	目标1: 优化专业技术人才知识更新工程建设。目标2: 全市职称评审平稳有序。目标3: 做好专家服务基层工作。目标4: 持续实施人才栽树工程, 推动更多人才资源汇聚宿州。目标5: 合理运用运行经费为中心的正常运行开展各项工作。目标6: 确保中心安全、稳定运行。目标7: 创造优质办公环境。目标8: 帮助高校毕业生等青年群体提升就业能力, 促进高校毕业生等群体高质量就业			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	物业服务面积	5800平方米
			指导县区(园区)建立“人才驿站”	≥1个
			专家服务基层活动数	≥1次
			市级“人才驿站”	≥1个
			培训场次	≥1场
			培训人次	≥50人
		质量指标	培训计划按期完成率	≥100%
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
		时效指标	物业服务完成及时性	及时完成各项服务
			评审完成时间	12月底前
	经费支出时效性		年底前	
	成本指标	培训人均经费	≤300元/天	
		政府采购成本	≤140万元	
	效益指标	经济效益指标	促进就业, 实现经济增长	影响程度较高
		社会效益指标	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	影响程度明显
			对单位人才梯队建设的影响或提升程度	影响程度明显
		生态效益指标	采用节能环保建筑材料, 倡导绿色健康环保理念	明显效益程度
		可持续影响指标	培训作为经济和社会发展提供长期人才储备	影响程度明显
			对人才队伍质量提升的持续影响程度	影响程度较高
持续提升人才公共服务能力及水平	影响程度较高			
满意度指标	满意度指标	公众满意度	≥90%	
		受训学员满意度	≥95%	
		服务或受益对象满意度	≥98%	

# 项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	经办业务项目(劳务派遣人员)			
主管部门及代码	[602]宿州市人力资源和社会保障局	实施单位	宿州市人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	3年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		189.17	
	其中:财政拨款		189.17	
	上年结转	0.00		
	其他资金		0.00	
年度目标	目标1: 提高参保人员养老保险政策知晓率。 目标2: 规范养老保险经办流程, 推动养老保险高质量发展。 目标3: 提升工作人员业务能力和工作水平。 目标4: 保障养老保险系统正常运营。 目标5: 保障人员经费, 保障日常工作正常运转。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	社会保险宣传和业务培训	≥5次
			社会保险业务办理人数	≥9.8万人
			服务机关事业单位和行业企业数	≥5200家
		质量指标	保险费征收工作完成率	≥95%
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
			监督检查程序规范性	严格按照相关制度、要求
		时效指标	待遇拨付时效性	按规定时限内及时拨付
			项目完成时间	2025年底
		成本指标	政府采购服务	≦分单位成本预算数
	公益性岗位补贴人均标准		≤4.7万元/人	
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	不断提高社保经办服务水平	明显提高
			继续提高各项社会保险待遇水平	明显提高
		生态效益指标	生态效益指标	不适用
可持续影响指标	促进社会和谐发展	程度较高		
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	

## 项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称	三支一扶及事业单位招聘与鉴定等项目			
主管部门及代码	[002] 宿州市人力资源和社会保障局	实施单位	宿州市人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	1年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		641.38	
	其中: 财政拨款		641.38	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	目标1: 根据省院的工作部署, 省文件提出任务要求事项, 按照年度考试计划, 做好公务员(遴选)考试考务工作, 以安全为核心, 明确程序, 规范操作。目标2: 根据省考试院发布的相关专业技术资格、执(职)业资格考试公告组织开展各项专业技术资格考试及社会化类考试。目标3: 根据《工伤保险条例》、《工伤保险经办规程》等文件要求, 对提交的待遇申请材料进行经办审核, 及时足额发放满足条件人员的工伤保险待遇, 维护参保工伤职工的合法权益。目标4: 根据《工伤保险经办规程》、《社会保险稽核办法》等文件要求, 开展对领取工伤保险待遇人员的认证稽核工作与对协议医疗机构的管理工作, 保障工伤保险基金安全。目标5: 开展工伤保险经办培训、宣传工作, 加强对县区工伤保险经办机构的业务指导, 积极开展对上年度基金审计工作, 整体提高全市工伤保险基金管理水平和经办业务能力, 提升办事群众的满意度。目标6: 完成2025年度事业单位招聘考试, 招聘人数达到年度计划。目标7: 完成2025年度事业单位岗前培训, 培训情况达到年度计划。目标8: 完成2025年度三支一扶人员招聘考试, 招聘人数达到年度计划。目标9: 完成2025年度三支一扶岗前培训, 培训情况达到年度计划。目标10: 完成2025年度三支一扶在岗培训, 培训情况达到年度计划。目标11: 完成年度三支一扶人员新春慰问工作, 维护三支一扶队伍的持续稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	报名参加考试人数	≥130000人
			培训场次	≥3场次
			工伤保险专项检查次数	≥1次
			社会保险宣传和业务培训	≥5次
			工伤认定次数	≥200次
			组织考试项目数	≥55场次
		质量指标	受理鉴定工作完成率	100%
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
			命题安全合格率	≥100%
		时效指标	经费支出时效性	2025年底前
	受理鉴定及时性		规定时间	
	成本指标	培训相关费用	≤300元/人*天	
		课时劳务费	≤2000元/人*课时	
	效益指标	经济效益指标	减轻参保工伤职工与用人单位的经济赔偿负担压力	程度较高
			减少部门招聘考试投入成本的影响程度	影响程度明显
		社会效益指标	持续对劳动能力鉴定工作能力及水平的改善或提升	改善或提升程度较高
			对单位人才梯队建设的影响或提升程度	影响程度明显
			维护考试的公平与正义, 提升政府执行力和公信力	进一步提升
		生态效益指标	生态效益	不适用
可持续影响指标		持续提升行政管理和公共服务能力, 确保政策类考试安全有序进行	进一步提升	
	健全的培训管理制度为培训工作提供可持续保障	建立健全相关管理制度并得到落实		
	培训作为经济和社会发展提供长期人才储备	影响程度明显		
满意度指标	满意度指标	报名参考人员满意度	≥95%	
		劳动能力鉴定申请人满意度	≥99%	
		受训学员满意度	≥95%	

# 项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称	2025_中职教育学生资助_农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费			
主管部门及代码	[602]宿州市人力资源和社会保障局	实施单位	宿州市人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	99年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		74.83	
	其中:财政拨款		74.83	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	目标1: 发放民办技工学校免学费补助目标2: 减轻补助补贴对象经济负担目标3: 促进技工教育发展			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	发放困难学生学杂费人数	≥1300人
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	发放对象符合政策规定
		时效指标	资金支出时效性	2025年底前
		成本指标	项目总成本	≤364万元
		经济效益指标	对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	明显减轻学生家庭负担
	效益指标	社会效益指标	对党委政府政策的宣贯, 保障人民利益的影响程度	效果明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	补助补贴政策为公共服务、保障人民利益提供长期保障	效果明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

# 项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称	2025_就业见习服务			
主管部门及代码	[602]宿州市人力资源和社会保障局	实施单位	宿州市人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	99年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		0.00	
	其中:财政拨款		0.00	
	上年结转	0.00		
	其他资金		0.00	
年度目标	帮助高校毕业生等青年群体提升就业能力, 促进高校毕业生等群体高质量就业。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	享受就业见习补贴人员数量	≥320人
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	合规
		时效指标	资金支出时效性	年底前
		成本指标	见习人均补助标准	≤2.4万元/年
		经济效益指标	提高高校毕业生生活水平	明显提高
	效益指标	社会效益指标	对高校毕业生等青年群体就业能力及水平的提升	提升程度明显
		生态效益指标	不适用	不适用
		可持续影响指标	对高校毕业生高质量就业的持续影响程度	影响程度明显
	满意度指标	满意度指标	见习人员满意度	≥95%

# 项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称	智慧人社等项目			
主管部门及代码	[602]宿州市人力资源和社会保障局	实施单位	宿州市人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	3年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	83.92		
	其中:财政拨款	83.92		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	建立互联网、政务网服务体系,为全市人力资源和社会保障业务开展提供安全的数据通信传输链路,保障网络安全稳定,系统高效可用,为群众提供高效便捷的人社公共服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	项目覆盖单位或市区县数量	5个
			等保测评及安全运维服务成果	网络安全等级保护等级测评报告
		质量指标	系统功能达标率	≥98%
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
		时效指标	等保测评及安全运维周期	2025年底前
		成本指标	项目总成本	≤83.92万元
	效益指标	经济效益指标	促进就业,实现经济增长	影响程度较高
		社会效益指标	对信息系统安全性能的改善或提升程度	影响程度较高
			对信息系统可用性及稳定性的改善或提升程度	影响程度较高
			对提高公共服务能力和效率的持续影响程度	影响程度较高
		生态效益指标	生态效益指标	不适用
	可持续影响指标	促进社会和谐发展	影响程度较高	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

# 项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		就业、仲裁等项目		
主管部门及代码		[002]宿州市人力资源和社会保障局	实施单位	宿州市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)	年度资金总额:			69.75
	其中:财政拨款			69.75
	上年结转			0.00
	其他资金			0.00
年度目标	目标1: 加大就业政策宣传力度, 提升就业政策知晓度。 目标2: 农民工综合信息系统数据更新、比对、确认工作, 开展为农民工办实事活动, 联系驻外农民工工作站做好农民工服务工作。 目标3: 推进事业单位实施绩效工资。 目标4: 完善公立医院薪酬制度。 目标5: 研究建立事业单位高层次人才收入分配激励机制。 目标6: 分类规范改革性补贴, 进一步加强工资管理。 目标7: 所有案件发放专兼职仲裁员办案补助经费。 目标8: 举办全市骨干仲裁员及兼职仲裁员的仲裁案例研讨班。 目标9: 完成所有案件文书送达。 目标10: 监督管理国有企业工资内外收入。 目标11: 建立基层调解组织。 目标12: 举办构建和谐劳动关系培训班。 目标13: 推广应用电子劳动合同。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	服务人次	≥500人次
			印制就业政策宣传品数量。	≥2000个
			开发建成的系统、模块数量	一年一次
			仲裁业务次数	≤300次
			调解劳动、人事关系次数	≤150次
			设备购置采购数量	≤5台
			劳动保障监察业务次数	≤300次
			开展技工学校设立、技工院校教师职称评比、市级大师工作室认定。	≥3次
		质量指标	培训人次	≥150人次
			培训场次	≥1场次
			培训课时数量	≥16课时
			培训计划按期完成率	≥100%
	时效指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	
			培训出勤率	≥98%
		案件结案率	≥92%	
		已完工升级改造信息系统验收合格率	≥100%	
		培训标准符合规定	符合	
		补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定	
	成本指标	技工学校设立、技工院校教师职称评定、市级大师工作室认定的合规性	严格按照相关程序、要求	
		项目完成时间	计划完成时间	
	效益指标	经济效益指标	项目总成本	≤200万元
			促进就业, 实现经济增长	影响程度较高
		社会效益指标	对维护单位和劳动者合法权益的影响程度	影响程度较高
对培训人员综合素质的改善或提升程度			提升程度较高	
对工作效率、管理和决策支持的改善或提升程度			显著提升	
促进高技能人才培养, 提升技能人才社会认同。			影响明显	
生态效益指标		对建设和谐社会的促进作用	影响程度较高	
		生态效益	不适用	
可持续影响指标		持续提高就业质量及就业充分性	影响程度较高	
		培训工作为经济和社会提供长期人才储备	提升程度较高	
		持续促进高技能人才培养, 提升技能人才社会认同	影响明显	
		持续对规范单位和劳动者用工行为, 促进有序劳动关系, 保障单位和劳动者合法权益的影响程度	影响程度较高	
健全的培训管理制度为培训工作提供可持续保障	建立健全相关管理制度并得到落实			
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	
		受益对象满意度	≥90%	