

项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称		人專人才项目							
主管部门及代码		宿州市人力资源和社会保障局602001		实施单位		宿州市人力资源和社会保障局			
项目属性		<input type="checkbox"/> 新增项目 <input type="checkbox"/> 延续项目		项目期		2026年度			
项目资金 (万元)	中期资金总额:		164.42		年度资金总额:		164.42		
	其中: 财政拨款		164.42		其中: 财政拨款		164.42		
	上年结转		0		上年结转		0		
	其他资金		0		其他资金		0		
中期目标 (2026年—2028年)				年度目标					
目标1: 申请项目资金15万元, 用于组建宿州市农业系列高级职称评审委员会、工程系列中级职称评审委员会及乡村振兴人才中初级评选会, 依规开展职称申报受理、资格审查、专家评审、结果公示及证书发放等全流程服务, 进一步健全职称评审体系、提升评审质效, 为我市农业、工程等重点领域专业技术人才职业发展提供制度保障。 目标2: 申请项目资金82.92万元, 用于“宿州市人才驿站”日常运营, 面向来宿创新创业青年人才提供免费住宿、政策咨询、职称申报、项目对接等“一站式”服务, 持续优化人才发展环境, 增强城市引才聚才吸引力, 加快构建皖北人才集聚高地。 目标3: 申请项目资金55万元, 通过为市公共人力资源服务中心5800㎡办公场所提供运维保障服务; 水电保障、物业综合管理、安全运维、后勤支撑四大核心模块。通过“稳定保障、高效支撑、安全防护”, 为政务工作筑牢“后勤基石”, 最终实现“政务运转无干扰、机关运行提效能、人员办公有保障”的综合预期效果。 目标4: 申请项目资金8.5万元, 用于开展宿州市流动人员人事档案接收、转递、开具证明、档案数字化加工等工作, 进一步优化档案管理, 提升档案服务质量和效率流动人员人事档案管理服务。 目标5: 申请项目资金2万元, 用于走访、评估、认定市本级见习基地, 宣传见习政策、指导各县区开展见习工作, 提升就业见习工作水平; 为见习人员提供优质见习服务。 目标6: 申请项目资金1万元, 用于开展人才分级分类认定评价和线上线下一体化服务、高层次人才日常服务工作, 提升高层次人才服务质量。				目标1: 申请项目资金15万元, 用于组建宿州市农业系列高级职称评审委员会、工程系列中级职称评审委员会及乡村振兴人才中初级评选会, 依规开展职称申报受理、资格审查、专家评审、结果公示及证书发放等全流程服务, 进一步健全职称评审体系、提升评审质效, 为我市农业、工程等重点领域专业技术人才职业发展提供制度保障。 目标2: 申请项目资金82.92万元, 用于“宿州市人才驿站”日常运营, 面向来宿创新创业青年人才提供免费住宿、政策咨询、职称申报、项目对接等“一站式”服务, 持续优化人才发展环境, 增强城市引才聚才吸引力, 加快构建皖北人才集聚高地。 目标3: 申请项目资金55万元, 通过为市公共人力资源服务中心5800㎡办公场所提供运维保障服务; 水电保障、物业综合管理、安全运维、后勤支撑四大核心模块。通过“稳定保障、高效支撑、安全防护”, 为政务工作筑牢“后勤基石”, 最终实现“政务运转无干扰、机关运行提效能、人员办公有保障”的综合预期效果。 目标4: 申请项目资金8.5万元, 用于开展宿州市流动人员人事档案接收、转递、开具证明、档案数字化加工等工作, 进一步优化档案管理, 提升档案服务质量和效率流动人员人事档案管理服务。 目标5: 申请项目资金2万元, 用于走访、评估、认定市本级见习基地, 宣传见习政策、指导各县区开展见习工作, 提升就业见习工作水平, 为见习人员提供优质见习服务。 目标6: 申请项目资金1万元, 用于开展人才分级分类认定评价和线上线下一体化服务、高层次人才日常服务工作, 提升高层次人才服务质量。					
总体目标	一级指标	二级指标	三级指标		二级指标		三级指标		
			指标值		指标值		指标值		
	数量指标		组织职称评审活动次数		≥3次	数量指标	组织职称评审活动次数		≥3次
			运营市级“人才驿站”个数		≥1个		运营市级“人才驿站”个数		≥1个
			物业服务面积		≈5800平方米		物业服务面积		≈5800平方米
			流动人员档案保管数量		≈28000份		流动人员档案保管数量		≈28000份
		高校毕业生等就业见习服务人数		≈200人	高校毕业生等就业见习服务人数		≈200人		
		高层次人才档案保管数量		≈10000份	高层次人才档案保管数量		≈10000份		
	质量指标	评审专家专业性		副高级以上专家≈65%	质量指标	评审专家专业性		副高级以上专家≈65%	
		市级人才驿站年度考核得分		≈60分		市级人才驿站年度考核得分		≈60分	
物业服务经费支出合规性		严格执行相关制度	物业服务经费支出合规性			严格执行相关制度			
流动人员人事档案管理合规性		严格执行相关财经法规、制度	流动人员人事档案管理合规性			严格执行相关财经法规、制度			
时效指标	职称评审完成时间		12月底前	时效指标	职称评审完成时间		12月底前		
	物业服务完成及时性		及时完成各项服务		物业服务完成及时性		及时完成各项服务		
	经费支出时效性		2026年底前		经费支出时效性		2026年底前		
成本指标	职称评审工作经费		≈15万	成本指标	职称评审工作经费		≈15万		
	宿州市“人才驿站”运营经费		≈82.92万		宿州市“人才驿站”运营经费		≈82.92万		
	流动人员档案管理服务成本		≈8.5万元		流动人员档案管理服务成本		≈8.5万元		
	就业见习服务成本		≤2万元		就业见习服务成本		≤2万元		
	高层次人才服务成本		≤1万元		高层次人才服务成本		≤1万元		
效益指标	社会效益指标	“人才驿站”对促进单位人才梯队建设的提升程度		有效促进人才梯队建设		有效促进人才梯队建设			
		物业服务对办公环境的改善或提升程度		有效改善办公环境		有效改善办公环境			
		就业见习服务有效提高高校毕业生等失业青年对就业政策的了解程度, 为其提供就业帮助		效果明显		效果明显			

项目支出绩效目标申报表
(2026年度)

项目名称	就业、仲裁等项目			
主管部门及代码	宿州市人力资源和社会保障局602001		实施单位 宿州市人力资源和社会保障局	
项目属性	□新增项目 □延续项目		项目期 2026年度	
项目资金 (万元)	中期资金总额:	123.5	年度资金总额:	123.5
	其中:财政拨款	123.5	其中:财政拨款	123.5
	上年结转	0	上年结转	0
	其他资金	0	其他资金	0

总体目标	中期目标(2026年—2028年)	年度目标
	<p>目标1: 申请项目资金1.3万元, 主要用于就业创业服务和政策性宣传, 促进劳动者和市场主体对人社就业创业政策的知应尽享, 加强政策性宣传力度保障, 推进全市就业创业工作全面推进。</p> <p>目标2: 申请项目资金2.4万元, 用于组织召开高技能人才项目宿州评审会, 评选符合申报条件的高技能人才培训竞赛基地、技能大师工作室等技能人才项目, 加强宿州高技能人才队伍建设, 对推动经济社会和先进制造业高质量发展具有重要意义。</p> <p>目标3: 申请项目资金103.8万元, 一是用于保障劳动保障监察执法工作, 处理劳动保障监察案件, 加大宣传力度, 依法查处和打击违法用工, 以及开展劳动力市场清理整顿、劳动用工专项检查、欠薪专项检查等各项工作, 贯彻执行人力资源社会保障法律法规, 接待政策咨询, 对县区、园区案件处理开展业务指导。通过项目的实施, 引导劳资双方树立规范用工、遵规守法意识; 及时办理各类劳动保障监察维权案件, 严查恶意欠薪行为, 切实维护劳动者合法权益, 确保劳动保障投诉举报率达到98%以上。二是用于购买智慧劳动监察服务, 推动建设智慧劳动监察, 提高劳动监察办案效率, 利用信息化手段对工程项目、欠薪舆情、案件办理等情况实时动态监测管理, 实现劳动保障监察执法程序网上流转、执法活动网上监督、监管信息统一归集, 推动建立新型劳动用工监管机制, 推进线上线下一体化监管, 探索开展远程监管、移动监管、信息监管等非现场监管, 进一步提升劳动保障监察执法规范化、精准化、智能化水平, 实现劳动保障监察业务的全程信息化管理, 为劳动监察工作提供有力保障。</p> <p>目标4: 申请项目资金14万元, 以政府购买的方式公开招标, 按照营商环境、省政府考核市政府考核任务要求, 完成对市本级约180家企业的薪酬调查, 规范仲裁院、书记员管理, 预计为400个案件发放专兼职仲裁员、书记员办案补贴经费, 完成营商环境考核任务; 通过邮政快递、省级报纸公告方式完成400件以上案件文书送达, 完成营商环境考核指标, 推动仲裁院标准化建设。</p> <p>目标5: 申请项目资金2万元, 开展农民工综合信息系统数据更新、比对、确认的工作, 达到为农民工办实事, 驻外农民工工作站做好农民工服务的目标, 达成不断夯实农民工工作基础的效益。</p>	<p>目标1: 申请项目资金1.3万元, 主要用于就业创业服务和政策性宣传, 促进劳动者和市场主体对人社就业创业政策的知应尽享, 加强政策性宣传力度保障, 推进全市就业创业工作全面推进。</p> <p>目标2: 申请项目资金2.4万元, 用于组织召开高技能人才项目宿州评审会, 评选符合申报条件的高技能人才培训竞赛基地、技能大师工作室等技能人才项目, 加强宿州高技能人才队伍建设, 对推动经济社会和先进制造业高质量发展具有重要意义。</p> <p>目标3: 申请项目资金103.8万元, 一是用于保障劳动保障监察执法工作, 处理劳动保障监察案件, 加大宣传力度, 依法查处和打击违法用工, 以及开展劳动力市场清理整顿、劳动用工专项检查、欠薪专项检查等各项工作, 贯彻执行人力资源社会保障法律法规, 接待政策咨询, 对县区、园区案件处理开展业务指导。通过项目的实施, 引导劳资双方树立规范用工、遵规守法意识; 及时办理各类劳动保障监察维权案件, 严查恶意欠薪行为, 切实维护劳动者合法权益, 确保劳动保障投诉举报率达到98%以上。二是用于购买智慧劳动监察服务, 推动建设智慧劳动监察, 提高劳动监察办案效率, 利用信息化手段对工程项目、欠薪舆情、案件办理等情况实时动态监测管理, 实现劳动保障监察执法程序网上流转、执法活动网上监督、监管信息统一归集, 推动建立新型劳动用工监管机制, 推进线上线下一体化监管, 探索开展远程监管、移动监管、信息监管等非现场监管, 进一步提升劳动保障监察执法规范化、精准化、智能化水平, 实现劳动保障监察业务的全程信息化管理, 为劳动监察工作提供有力保障。</p> <p>目标4: 申请项目资金14万元, 以政府购买的方式公开招标, 按照营商环境、省政府考核市政府考核任务要求, 完成对市本级约180家企业的薪酬调查, 规范仲裁院、书记员管理, 预计为400个案件发放专兼职仲裁员、书记员办案补贴经费, 完成营商环境考核任务; 通过邮政快递、省级报纸公告方式完成400件以上案件文书送达, 完成营商环境考核指标, 推动仲裁院标准化建设。</p> <p>目标5: 申请项目资金2万元, 开展农民工综合信息系统数据更新、比对、确认的工作, 达到为农民工办实事, 驻外农民工工作站做好农民工服务的目标, 达成不断夯实农民工工作基础的效益。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	数量指标	印制就业政策宣传品数量	≥2000个	数量指标	印制就业政策宣传品数量	≥2000个
		开展技工院校教师职称评比等评审次数	≥4次		开展技工院校教师职称评比等评审次数	≥4次
		劳动保障监察业务次数	≥150次		劳动保障监察业务次数	≥150次
		智慧劳动监察信息化建设	≥1次		智慧劳动监察信息化建设	≥1次
		企业薪酬调查数量	≥180家		企业薪酬调查数量	≥180家
		仲裁案件办理补贴及文书送达数量	≥400件		仲裁案件办理补贴及文书送达数量	≥400件
		农民工服务人次	≥500人		农民工服务人次	≥500人
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	
		技工院校教师职称评定合规性	严格按照相关程序、要求	技工院校教师职称评定合规性	严格按照相关程序、要求	
		企业薪酬调查流程符合规定	严格执行相关财经法规、制度等规定	企业薪酬调查流程符合规定	严格执行相关财经法规、制度等规定	
		发放专兼职仲裁员、书记员办案补贴支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定	发放专兼职仲裁员、书记员办案补贴支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定	
	时效指标	经费支出时效性	2026年底前	经费支出时效性	2026年底前	
		企业薪酬调查完成时间	2026年底前	企业薪酬调查完成时间	2026年底前	
	成本指标	高技能人才评审费用	≤2.4万元	成本指标	高技能人才评审费用	≤2.4万元
劳动保障监察工作运行经费及智慧劳动监察服务费用		≤103.8万元	劳动保障监察工作运行经费及智慧劳动监察服务费用		≤103.8万元	
企业薪酬调查成本		≤5万元	企业薪酬调查成本		≤5万元	
仲裁案件专项仲裁员补贴		≤12000元/年	仲裁案件专项仲裁员补贴		≤12000元/年	
仲裁案件送达费用		≤45元/件	仲裁案件送达费用		≤45元/件	
职称评比, 提升技工院校教师教学水平		提升程度较高	职称评比, 提升技工院校教师教学水平		提升程度较高	

项目支出绩效目标申报表
(2026年度)

项目名称		三支一扶及事业招聘与鉴定等项目							
主管部门及代码		宿州市人力资源和社会保障局602001		实施单位 宿州市人力资源和社会保障局					
项目属性		□新增项目 □延续项目		项目日期 2026年度					
项目资金 (万元)		中期资金总额:	722	年度资金总额:	722				
		其中:财政拨款	722	其中:财政拨款	722				
		上年结转	0	上年结转	0				
		其他资金	0	其他资金	0				
中期目标(2026年—2028年)		年度目标							
<p>目标1:申请项目资金75.28万元,开展2026年度事业单位以及三支一扶招聘,组织招聘考试等相关工作,保障招录过程的公平性、科学性、适配性,同时维护公共利益和人才选拔的时效性。确保此项工作选拔德才兼备的适配人才。</p> <p>目标2:申请项目资金58.2万元,开展2026年度事业单位岗前培训以及三支一扶岗前培训、在岗培训。岗前培训工作人员单位职能、岗位技能等内容,确保工作人员快速适应岗位,熟悉工作业务,减少“入职迷茫期”,快速融入工作环境;在岗培训能够提升业务能力、综合素质拓展,保持知识更新,避免“能力滞后”,同时提升公共服务效率和质量,适应社会发展需求。</p> <p>目标3:申请项目资金10万元,开展2026年度三支一扶人员新春慰问工作。从物质关怀、精神激励,确保工作人员适应基层工作,增强归属感,使三支一扶人员愿意扎根基层、长期服务,从而维护三支一扶队伍的持续稳定,减少人员流失同时提高工作积极性和服务效能。</p> <p>目标4:申请项目资金572.8万元,考试中心按照省考试院的工作部署,完成本市考试录用笔试、面试、专技职称和社会化考试等工作,确保每项考试任务安全、有序、公平的完成。</p> <p>目标5:申请项目资金5.72万元,开展工伤认定及调查工作,对工伤职工提交的待遇申请材料进行经办审核,及时足额发放满足条件人员的工伤保险待遇,维护参保工伤职工的合法权益;开展工伤保险经办政策宣传工作,加强对县区工伤保险经办机构的业务指导,提高全市工伤保险基金管理水平与经办业务能力,提升办事群众的满意度。</p>		<p>目标1:申请项目资金75.28万元,开展2026年度事业单位以及三支一扶招聘,组织招聘考试等相关工作,保障招录过程的公平性、科学性、适配性,同时维护公共利益和人才选拔的时效性。确保此项工作选拔德才兼备的适配人才。</p> <p>目标2:申请项目资金58.2万元,开展2026年度事业单位岗前培训以及三支一扶岗前培训、在岗培训。岗前培训工作人员单位职能、岗位技能等内容,确保工作人员快速适应岗位,熟悉工作业务,减少“入职迷茫期”,快速融入工作环境;在岗培训能够提升业务能力、综合素质拓展,保持知识更新,避免“能力滞后”,同时提升公共服务效率和质量,适应社会发展需求。</p> <p>目标3:申请项目资金10万元,开展2026年度三支一扶人员新春慰问工作。从物质关怀、精神激励,确保工作人员适应基层工作,增强归属感,使三支一扶人员愿意扎根基层、长期服务,从而维护三支一扶队伍的持续稳定,减少人员流失同时提高工作积极性和服务效能。</p> <p>目标4:申请项目资金572.8万元,考试中心按照省考试院的工作部署,完成本市考试录用笔试、面试、专技职称和社会化考试等工作,确保每项考试任务安全、有序、公平的完成。</p> <p>目标5:申请项目资金5.72万元,开展工伤认定及调查工作,对工伤职工提交的待遇申请材料进行经办审核,及时足额发放满足条件人员的工伤保险待遇,维护参保工伤职工的合法权益;开展工伤保险经办政策宣传工作,加强对县区工伤保险经办机构的业务指导,提高全市工伤保险基金管理水平与经办业务能力,提升办事群众的满意度。</p>							
总体目标		一级指标		二级指标		指标值			
		数量指标		二级指标		三级指标		指标值	
				事业单位及三支一扶招聘场次		≥2场次		≥2场次	
				事业单位岗前、三支一扶岗前及在岗培训次数		≥3场次		≥3场次	
				开展三支一扶人员新春慰问次数		≥1次		≥1次	
				报名参加考试人数		≥140000人		≥140000人	
				组织考试项目场次		≥57场次		≥57场次	
		质量指标		事业单位、三支一扶招聘流程符合规定		严格按照相关程序、要求		严格按照相关程序、要求	
				事业单位岗前、三支一扶岗前及在岗培训出勤率		≥95%		≥95%	
				三支一扶新春慰问活动经费支出合规性		严格执行相关财经法规、制度		严格执行相关财经法规、制度	
				命题安全合格率		=100%		=100%	
				工伤认定及调查工作规范性		严格按照相关程序、要求		严格按照相关程序、要求	
开展工伤保险政策宣传活动合理性				严格按照相关文件要求		严格按照相关文件要求			
时效指标		事业单位及三支一扶招聘时间		依据考试文件要求		依据考试文件要求			
		事业单位岗前、三支一扶岗前及在岗培训完成时间		≤6天		≤6天			
		三支一扶新春慰问活动完成时间		按照文件要求及时慰问		按照文件要求及时慰问			
		按时完成省院布置的考试任务		依据考试文件要求		依据考试文件要求			
		本年度工伤认定调查时效性		2026年底前		2026年底前			
		工伤保险政策宣传开展时间		2026年底前		2026年底前			
绩效指标		事业单位及三支一扶招聘考试费用		≤75.28万元		≤75.28万元			

项目支出绩效目标申报表

（2026 年度）

项目名称		智慧人社等项目							
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局		实施单位		宿州市人力资源和社会保障局管理中心			
项目属性		<input type="checkbox"/> 新增项目 <input type="checkbox"/> P延续项目		项目期		长期			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		63.19万元		年度资金总额:		63.19万元	
		其中: 财政拨款		63.19万元		其中: 财政拨款		63.19万元	
		其他资金				其他资金			
总体目标		中期目标 (2026年—2028年)				年度目标			
		申请项目资金63.19万元, 通过为宿州市人社局提供信息化安全综合服务, 保障人社业务网络链路畅通、业务系统安全等级保护体系达标、全市视频会议及关键网络设施正常运行、完成关键业务系统年度等保测评及备案任务。				申请项目资金63.19万元, 通过为宿州市人社局提供信息化安全综合服务, 保障人社业务网络链路畅通、业务系统安全等级保护体系达标、全市视频会议及关键网络设施正常运行、完成关键业务系统年度等保测评及备案任务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
		数量指标	指标1: 完成三级等保测评系统数量	1个	数量指标	指标1: 完成三级等保测评系统数量	1个		
			指标2: 关键业务系统运行支撑及安全防护天数	365天		指标2: 关键业务系统运行支撑及安全防护天数	365天		
		质量指标	指标1: 等级保护测评符合度	基本符合或符合	质量指标	指标1: 等级保护测评符合度	基本符合或符合		
			指标3: 系统运行安全事故发生频率	≤2%		指标3: 系统运行安全事故发生频率	≤2%		
		时效指标	指标1: 等保测评完成时间	2026年8月底前	时效指标	指标1: 等保测评完成时间	2026年8月底前		
			指标2: 经费支出时效性	2026年底前		指标2: 经费支出时效性	2026年底前		
		成本指标	指标1: 等保测评费用	≤8.89万元	成本指标	指标1: 等保测评费用	≤8.89万元		
			指标2: 关键业务系统运行支撑及安全防护费用	≤54.3万元		指标2: 关键业务系统运行支撑及安全防护费用	≤54.3万元		
	效益指标	社会效益指标	指标1: 对提高公共服务能力和效率的改善或提升程度	不断提高	社会效益指标	指标1: 对提高公共服务能力和效率的改善或提升程度	不断提高		
		可持续影响指标	指标1: 对信息系统后续可用性及稳定性的持续影响程度	影响程度较高	可持续影响指标	指标1: 对信息系统后续可用性及稳定性的持续影响程度	影响程度较高		
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1: 群众满意度	≥95%	服务对象满意度指标	指标1: 群众满意度	≥95%		

项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称		技能人才管理服务									
主管部门及代码		宿州市人力资源和社会保障局602001			实施单位		宿州市人力资源和社会保障局				
项目属性		<input type="checkbox"/> 新增项目 <input type="checkbox"/> 延续项目			项目期		2026年度				
项目资金 (万元)		中期资金总额:		6	年度资金总额:		6				
		其中:财政拨款		6	其中:财政拨款		6				
		上年结转			上年结转						
		其他资金			其他资金						
中期目标 (2026年—2028年)				年度目标							
总体目标	<p>目标1: 申请项目资金1万元, 用于开展考务、命题、考评及督导人员业务培训, 旨在通过系统化、专业化的培训课程, 分层分类、精准施训, 打造一支专业化、规范化的技能人才评价队伍, 为各评价机构高质量开展认定工作提供坚实人才保障。</p> <p>目标2: 申请项目资金4万元, 对全市13家评价机构开展的一半批次以上次技能评价工作派出外部督导人员进行督导, 保障评价过程规范公正、认定结果真实有效, 切实维护技能人才评价的严肃性和公信力。</p> <p>目标3: 申请项目资金1万元, 对全市技能评价机构及技工院校进行日常监管及年底对社会评价组织开展年度评估, 全面规范评价行为、杜绝违规操作, 推动评价流程优化与质量提升, 构建长效监管机制, 引导评价主体持续改进, 最终促进全市技能评价工作高质量、可持续发展。</p>				<p>目标1: 申请项目资金1万元, 用于开展考务、命题、考评及督导人员业务培训, 旨在通过系统化、专业化的培训课程, 分层分类、精准施训, 打造一支专业化、规范化的技能人才评价队伍, 为各评价机构高质量开展认定工作提供坚实人才保障。</p> <p>目标2: 申请项目资金4.5万元, 对全市13家评价机构开展的一半批次以上次技能评价工作派出外部督导人员进行督导, 保障评价过程规范公正、认定结果真实有效, 切实维护技能人才评价的严肃性和公信力。</p> <p>目标3: 申请项目资金0.5万元, 对全市技能评价机构及技工院校进行日常监管及年底对社会评价组织开展年度评估, 全面规范评价行为、杜绝违规操作, 推动评价流程优化与质量提升, 构建长效监管机制, 引导评价主体持续改进, 最终促进全市技能评价工作高质量、可持续发展。</p>						
	一级指标				二级指标						
	二级指标		三级指标		指标值		二级指标		三级指标		指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	指标1: 技能人才培训场次		≥ 1场次	数量指标	指标1: 技能人才培训场次		≥ 1场次		
			指标2: 职业技能认定外部督导次数		≥ 56次		指标2: 职业技能认定外部督导次数		≥ 56次		
			指标3: 社会评价组织年度评估次数		≥ 1次		指标3: 社会评价组织年度评估次数		≥ 1次		
		质量指标	指标1: 培训出勤率		≥ 98%	质量指标	指标1: 技能人才培训出勤率		≥ 98%		
			指标2: 职业技能认定外部督导程序的规范性		严格按照相关程序、要求		指标2: 职业技能认定外部督导程序的规范性		严格按照相关程序、要求		
			指标3: 社会评价组织全面规范评价行为、杜绝违规操作		严格按照相关程序、要求		指标3: 社会评价组织年度评估流程合规性		严格按照相关程序、要求		
	时效指标	指标1: 培训完成时间		2026年底	时效指标	指标1: 技能人才培训完成时间		2026年底			
		指标2: 项目完成时间		2026年底		指标2: 职业技能认定外部督导工作完成时间		2026年底			
		指标3: 项目完成时间		2026年4月底		指标3: 社会评价组织年度评估完成时间		2026年4月底			
	成本指标	指标1: 培训经费		≤ 1万	成本指标	指标1: 培训经费		≤ 1万			
		指标2: 技能人才等级认定外部督导经费		≤ 4.5万		指标2: 技能人才等级认定外部督导经费		≤ 4.5万			
		指标3: 社会评价组织年度评估经费		≤ 0.5万		指标3: 社会评价组织年度评估经费		≤ 0.5万			
效益指标	社会效益指标	指标1: 对培训人员综合素质的提升程度		提升程度较高	社会效益指标	指标1: 对培训人员综合素质的提升程度		提升程度较高			
		指标2: 督导工作对维护技能人才评价的严肃性和公信力的提升程度		提升程度较高		指标2: 督导工作对维护技能人才评价的严肃性和公信力的提升程度		提升程度较高			
	可持续影响指标	指标1: 培训作为经济和社会发展提供长期人才储备		影响程度较高	可持续影响指标	指标1: 培训作为经济和社会发展提供长期人才储备		影响程度较高			
		指标2: 职业技能认定对人才队伍质量提升的持续影响程度		影响程度较高		指标2: 职业技能认定对人才队伍质量提升的持续影响程度		影响程度较高			
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1: 受训学员满意度		≥ 98%	服务对象满意度指标	指标1: 受训学员满意度		≥ 98%			

项目支出绩效目标申报表
(2026年度)

项目名称		经办业务等项目					
主管部门及代码		宿州市人力资源和社会保障局		实施单位	养老保险科		
项目属性		□新增项目 √延续项目		项目期	2026年度		
项目资金 (万元)		中期资金总额:	46.5	年度资金总额:	46.5		
		其中:财政拨款	46.5	其中:财政拨款	46.5		
		上年结转		上年结转			
		其他资金		其他资金			
总体目标		中期目标(2026年—2028年)		年度目标			
		<p>目标1: 申请宣传推介项目资金4.9万。通过在全市车站, 建筑工地、街道、企事业单位等开展宣传, 鼓励各类新业态从业人员参加企业职工养老保险, 力争宣传全覆盖。</p> <p>目标2: 申请核查调度资金12万, 由养老科牵头, 从企业职工养老保险中心、养老保险科、征缴中心、数据中心、基金监督科、居保中心各抽调1人, 共6人, 对本级、各县区每季度核查调度一次, 不断提高各项社会保险待遇覆盖水平。</p> <p>目标3: 申请养老保险系统维护、档案信息化管理工程师运维项目资金29.6万元, 由征缴中心牵头, 宿州市省集中职工社会保险系统运维服务, 包括完成运行支持省集中系统的运行维护、数据整理、人员培训等, 协助实现该系统的正常运行和实用化工作, 保障养老保险系统正常运营。</p>		<p>目标1: 申请宣传推介项目资金4.9万。通过在全市车站, 建筑工地、街道、企事业单位等开展宣传, 鼓励各类新业态从业人员参加企业职工养老保险, 力争宣传全覆盖。</p> <p>目标2: 申请核查调度资金12万, 由养老科牵头, 从企业职工养老保险中心、养老保险科、征缴中心、数据中心、基金监督科、居保中心各抽调1人, 共6人, 对本级、各县区每季度核查调度一次, 不断提高各项社会保险待遇覆盖水平。</p> <p>目标3: 申请养老保险系统维护、档案信息化管理工程师运维项目资金29.6万元, 由征缴中心牵头, 宿州市省集中职工社会保险系统运维服务, 包括完成运行支持省集中系统的运行维护、数据整理、人员培训等, 协助实现该系统的正常运行和实用化工作, 保障养老保险系统正常运营。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	社会保险宣传和业务培训。	≥1次	数量指标	社会保险宣传和业务培训。	≥1次
			核查调度次数	≥4次		核查调度次数	≥4次
			养老保险系统维护次数	≥1次		养老保险系统维护次数	≥1次
		质量指标	社会保险宣传程序规范性	严格按照相关制度、要求	质量指标	社会保险宣传程序规范性	严格按照相关制度、要求
			监督检查程序规范性	严格按照相关制度、要求		监督检查程序规范性	严格按照相关制度、要求
			养老保险系统运维合规性	严格按照相关制度、要求		养老保险系统运维合规性	严格按照相关制度、要求
	时效指标	社会保险宣传及时性	按照文件要求及时开展	时效指标	社会保险宣传及时性	按照文件要求及时开展	
		核查调度工作开展时间	每季度		核查调度工作开展时间	每季度	
		养老保险系统运维完成时间	2026年底前		养老保险系统运维完成时间	2026年底前	
	成本指标	社会保险宣传材料印制成本	≤0.1元/页	成本指标	社会保险宣传材料印制成本	≤0.1元/页	
		核查调度成本	≤12万元		核查调度成本	≤12万元	
		养老保险系统运维费用	≤29.6万元		养老保险系统运维费用	≤29.6万元	
	效益指标	社会效益指标	对城乡居民社会养老保险政策知晓率的提升程度	不断提高	社会效益指标	对城乡居民社会养老保险政策知晓率的提升程度	不断提高
不断提高养老保险业务服务水平			不断提高	不断提高养老保险业务服务水平		不断提高	
可持续影响指标		对全市养老保险系统稳定和功能优化的影响程度	影响程度较高	可持续影响指标	对全市养老保险系统稳定和功能优化的影响程度	影响程度较高	
		对提高群众参保积极性的影响程度	影响程度较高		对提高群众参保积极性的影响程度	影响程度较高	
满意度指标	服务对象满意度指标	参保群众满意度。	≥95%	服务对象满意度指标	参保群众满意度。	≥95%	

项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称		2026_中职教育学生资助_农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费					
主管部门及代码		宿州市人力资源和社会保障局			实施单位		宿州市人力资源和社会保障局
项目属性		<input type="checkbox"/> 新增项目 <input type="checkbox"/> 延续项目			项目期		
项目资金 (万元)		中期资金总额:		356.16	年度资金总额:		356.16
		其中:财政拨款		356.16	其中:财政拨款		356.16
		上年结转			上年结转		
		其他资金			其他资金		
总体目标	中期目标(2026年—2028年)				年度目标		
	海峡技工学校2026年学生免学费补助申请项目资金356.16万元,按照2800元/生/每学年的标准,资助中等职业学校全日制学历教育正式学籍一、二、三年级在校生中农村(含县镇)学生。海峡学校目前在校生共1450人,农村户口学生1360人,城镇户口学生90人,城市家庭经济困难学生比例按在校城市学生的10%确定,共资助1272人,合计发放补助356.16万元。				海峡技工学校2026年学生免学费补助申请项目资金356.16万元,按照2800元/生/每学年的标准,资助中等职业学校全日制学历教育正式学籍一、二、三年级在校生中农村(含县镇)学生。海峡学校目前在校生共1450人,农村户口学生1360人,城镇户口学生90人,城市家庭经济困难学生比例按在校城市学生的10%确定,共资助1272人,合计发放补助356.16万元。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
		数量指标	指标1: 补助民办技工院校学生数量	≥1272人次	数量指标	指标1: 补助民办技工院校学生数量	≥1272人次
	产出指标	质量指标	指标1: 补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定	质量指标	指标1: 补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
		时效指标	指标1: 资金支出时效性	2026年底前	时效指标	指标1: 资金支出时效性	2026年底前
		成本指标	指标1: 民办技工院校学生免学费人均补助标准	“=2800元/生/每学年	成本指标	指标1: 民办技工院校学生免学费人均补助标准	“=2800元/生/每学年
	效益指标	经济效益指标	指标1: 对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	明显减轻学生家庭负担	经济效益指标	指标1: 对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	明显减轻学生家庭负担
		社会效益指标	指标1: 对党委政府关于技工教育政策的宣贯,保障技工类院校学生利益	效果明显	社会效益指标	指标1: 对党委政府关于技工教育政策的宣贯,保障技工类院校学生利益	效果明显
		可持续影响指标	指标1: 补助补贴政策对技工院校学生利益提供长期保障的影响程度	程度较高	可持续影响指标	指标1: 补助补贴政策对技工院校学生利益提供长期保障的影响程度	程度较高
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1: 民办技工院校学生满意度	≥95%	服务对象满意度指标	指标1: 民办技工院校学生满意度	≥95%

项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称		2026_中职教育学生资助_家庭经济困难学生国家助学金					
主管部门及代码		宿州市人力资源和社会保障局602		实施单位		宿州市人力资源和社会保障局	
项目属性		<input type="checkbox"/> 新增项目 <input type="checkbox"/> 延续项目		项目期			
项目资金 (万元)	中期资金总额:	45.08		年度资金总额:	45.08		
	其中:财政拨款	45.08		其中:财政拨款	45.08		
	上年结转			上年结转			
	其他资金			其他资金			
总体目标	中期目标(2026年—2028年)			年度目标			
	<p>申请项目资金45.08万元,根据《安徽省财政厅安徽省教育厅安徽省人力资源和社会保障厅安徽省退役军人事务厅安徽省军区动员局关于印发《安徽省学生资助资金管理实施办法》的通知》(皖财教〔2023〕508号)要求,按2300元/生/每学年的标准,资助中等职业学校全日制学历教育正式学籍一、二年级在校涉农专业学生和非涉农专业家庭经济困难学生1450人。非涉农专业家庭经济困难学生比例按在校非涉农专业学生的15%确定,共资助196人,发放助学金45.08万元,对推动我市技工教育发展具有重要意义。</p>			<p>申请项目资金45.08万元,根据《安徽省财政厅安徽省教育厅安徽省人力资源和社会保障厅安徽省退役军人事务厅安徽省军区动员局关于印发《安徽省学生资助资金管理实施办法》的通知》(皖财教〔2023〕508号)要求,按2300元/生/每学年的标准,资助中等职业学校全日制学历教育正式学籍一、二年级在校涉农专业学生和非涉农专业家庭经济困难学生1450人。非涉农专业家庭经济困难学生比例按在校非涉农专业学生的15%确定,共资助196人,发放助学金45.08万元,对推动我市技工教育发展具有重要意义。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	指标1:补助民办技工院校学生数量	≥196人次	数量指标	指标1:补助民办技工院校学生数量	≥196人次
		质量指标	指标1:补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定	质量指标	指标1:补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
		时效指标	指标1:资金支出时效性	2026年底前	时效指标	指标1:资金支出时效性	2026年底前
		成本指标	指标1:民办技工院校学生助学金人均补助标准	≈2300元/生/每学年	成本指标	指标1:民办技工院校学生助学金人均补助标准	≈2300元/生/每学年
	效益指标	经济效益指标	指标1:对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	明显减轻学生家庭负担	经济效益指标	指标1:对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	明显减轻学生家庭负担
		社会效益指标	指标1:对党委政府关于技工教育政策的宣贯,保障技工类院校学生利益	效果明显	社会效益指标	指标1:对党委政府关于技工教育政策的宣贯,保障技工类院校学生利益	效果明显
		可持续影响指标	指标1:补助补贴政策对技工院校学生利益提供长期保障的影响程度	程度较高	可持续影响指标	指标1:补助补贴政策对技工院校学生利益提供长期保障的影响程度	程度较高
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1:民办技工院校学生满意度	≥95%	服务对象满意度指标	指标1:民办技工院校学生满意度	≥95%

附1-1:

项目支出绩效目标申报表									
(2026 年度)									
项目名称		2026 就业见习服务							
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局		实施单位		宿州市人力资源和社会保障局			
项目属性		<input type="checkbox"/> 新增项目 <input checked="" type="checkbox"/> 延续项目		项目期		长期			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		280.08		年度资金总额:		280.08	
		其中:财政拨款		280.08		其中:财政拨款		280.08	
		其他资金				其他资金			
总体目标		中期目标(2026年—2028年)				年度目标			
		通过开展就业见习服务,帮助高校毕业生等青年群体提升就业能力,促进高校毕业生等群体高质量就业。				通过开展就业见习服务,帮助高校毕业生等青年群体提升就业能力,促进高校毕业生等群体高质量就业。			
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
		产出指标	数量指标	指标1:享受机关事业单位见习补贴人员数量	≥60人	数量指标	指标1:享受机关事业单位见习补贴人员数量	≥60人	
				指标2:享受企业见习补贴人员数量	≥81人		指标2:享受企业见习补贴人员数量	≥81人	
			质量指标	指标1:就业见习补贴发放准确率	=100%	质量指标	指标1:就业见习补贴发放准确率	=100%	
			时效指标	指标1:项目完成时间	2026年底前	时效指标	指标1:项目完成时间	2026年底前	
			成本指标	指标1:机关事业单位见习每月补助标准	2000元/人/月	成本指标	指标1:机关事业单位见习每月补助标准	2000元/人/月	
				指标2:企业见习每月补助标准	1400元/人/月		指标2:企业见习每月补助标准	1400元/人/月	
		效益指标	经济效益指标	指标1:经济效益指标	不适用	经济效益指标	指标1:经济效益指标	不适用	
			社会效益指标	指标1:对高校毕业生等青年群体就业能力及水平的提升	提升程度明显	社会效益指标	指标1:对高校毕业生等青年群体就业能力及水平的提升	提升程度明显	
			可持续影响指标	指标1:对高校毕业生高质量就业的持续影响程度	影响程度明显	可持续影响指标	指标1:对高校毕业生高质量就业的持续影响程度	影响程度明显	
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1:高校毕业生满意度	≥95%	服务对象满意度指标	指标1:高校毕业生满意度	≥95%			

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	就业技能培训中心工作经费			
主管部门及代码	[602]宿州市人力资源和社会保障局	实施单位	宿州市就业技能培训中心	
项目来源	本级申报项目	项目期	1年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		17.00	
	其中:财政拨款		17.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	通过开展就业技能培训和创业培训,使贫困劳动者、城乡未继续升学初高中毕业生、农村转移就业劳动者、下岗失业人员、退役军人、就业困难人员(含残疾人)六类人员,获得新的技能和知识,提高就业竞争力,增加就业机会。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	营销师、烹调师等就业技能培训人数	≥1650人
			创业培训人数	≥200人
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
			时效指标	经费支出时效性
		成本指标	就业技能参训人员每期人均成本	800元
			创业培训每期人均成本	1000元
	效益指标	经济效益	为就业困难人员提供培训,对维护就业困难人员,促进社会和谐稳定的提升程度	不断改善
		社会效益	通过开展就业技能培训和创业培训,使贫困劳动者、城乡未继续升学初高中毕业生、农村转移就业劳动者、下岗失业人员、退役军人、就业困难人员(含残疾人)六类人员,获得新的技能和知识,提高就业竞争力,增加就业机会。	显著提升
		生态效益	生态效益指标	不适用
		可持续影响	对提高社会就业率持续影响程度	影响程度较高
		满意度指标	服务对象满意度	培训学员满意度

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称	就业技能培训中心培训经费			
主管部门及代码	[602]宿州市人力资源和社会保障局	实施单位	宿州市就业技能培训中心	
项目来源	本级申报项目	项目期	1年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		160.00	
	其中:财政拨款		0.00	
	其他资金		160.00	
年度目标	通过开展就业技能培训和创业培训,使贫困劳动者、城乡未继续升学初高中毕业生、农村转移就业劳动者、下岗失业人员、退役军人、就业困难人员(含残疾人)六类人员,获得新的技能和知识,提高就业竞争力,增加就业机会。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	创业培训人数	≥200人
			营销师、烹调师等就业技能培训人数	≥1650人
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
		时效指标	经费支出时效性	年底前
		成本指标	就业技能参训人员每期人均成本	800元
	创业培训每期人均成本		1000元	
	效益指标	经济效益	为就业困难人员提供培训,对就业困难人员收入增加的提升程度	不断改善
		社会效益	通过开展就业技能培训和创业培训,使贫困劳动者、城乡未继续升学初高中毕业生、农村转移就业劳动者、下岗失业人员、退役军人、就业困难人员(含残疾人)六类人员,获得新的技能和知识,提高就业竞争力,增加就业机会。	显著提升
		生态效益	生态效益指标	不适用
		可持续影响	对提高社会就业率持续影响程度	影响程度较高
	满意度指标	服务对象满意度	培训学员满意度	98%

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		征缴中心业务费			
主管部门及代码		[602]宿州市人力资源和社会保障局		实施单位	宿州市城镇职工养老保险管理中心
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		3年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)		年度资金总额：			12.00
		其中：财政拨款			12.00
		专项债券			0.00
		上年结转			0.00
		其他资金			0.00
年度目标	通过宣传养老保险参保缴费相关政策，提高群众参保知晓率和积极性，鼓励群众积极参保，完成省厅下达养老保险扩面参保任务和养老保险基金征缴任务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	印刷养老保险参保缴费宣传册份数	≥3000份	
			质量指标	养老保险参保率	≥98%
		养老保险费征收工作完成率		100%	
		时效指标	参保扩面任务完成时间	年底前	
			征缴预算任务完成时间	年底前	
		成本指标	参保缴费宣传册印刷费用	≤3000元	
	办公费		≤2万元		
	效益指标	经济效益	经济效益指标	不适用	
		社会效益	推动参保缴费政策宣传落实，促进更多人员参保缴费	有效提高养老保险参保率	
		生态效益	生态效益指标	不适用	
		可持续影响	通过宣传养老保险政策对提高群众参保认同度的可持续影响	影响程度持续提升	
	满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥98%	

