

宿州市人力资源和社会保障局本级 2024 年度

项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	备注
1	“招才引智高校行”第二季活动资金	
2	市本级本地高校毕业生留宿就业创业相关补贴资金	
3	“人才返乡·接您回家”主题活动资金	
4	高校学生暑期宿州行暨促进就业认知行动系列活动资金	
5	宿州市博士后生活补贴配套经费及博士后科研工作站建站资助	
6	高校毕业生就业创业服务驿站（宿州学院站）建设资金	
7	青年学子安徽行-高校学生宿州市就业创业实践活动经费	
8	海峡技工学校 2024 年学生助学金和免学费补助资金	
9	“人才归宿·职引未来”宿州学院秋季大型招聘会活动资金	
10	人才归宿青年人才就业创业能力提升培训服务采购项目资金	
11	人才归“宿”就业创业加“宿”度新媒体专栏服务采购项目经费	
12	2023 年民生工程（暖民心行动）考核奖励资金	
13	经办业务工作等项目	
14	2024_就业见习服务	
15	蔡心言寒假实习实践经费	
16	2024_中职教育学生资助_家庭经济困难学生国家助学金	
17	2024_中职教育学生资助_农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费	
18	经办业务项目(劳务派遣人员)	
19	智慧人社等项目	

20	就业、仲裁等项目	
21	三支一扶及事业招聘与鉴定等项目	
22	人事人才项目	
23	就业补助资金—2024 届毕业生求职创业补贴	
24	智慧人社等项目	

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		“招才引智高校行”第二季活动资金						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	28.30	28.30	28.30	10	99.99%	10.00
		其中: 本年财政拨款	0.00	0.00	28.30	-		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标: 推进实施“人才归宿”工程, 宣传引导广大高校毕业生回宿来宿留宿就业创业, 为加快建设现代化美好宿州提供强有力的人才				目标: 推进实施“人才归宿”工程, 宣传引导广大高校毕业生回宿来宿留宿就业创业, 为加快建设现代化美好宿州提供强有力的人才			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	招聘活动场次	≥5场			0	
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经			0	
		时效指标	项目完成时间	2024年底前			0	
		成本指标	项目总成本	≤28.3万元			0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对我市社会经济发展的促进或影响程度	影响程度明显			0	
		社会效益指标	对加快推进人才高地建设、充分发挥用人单位引才聚才积极性的促进作用或影响程度	影响程度明显			0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	对增强人才归属感和荣誉感, 激发其扎根宿州干事创业持续性影响程度	影响程度明显			0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	受益对象满意度	≥95%			0	
总分						100	10.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		市本级本地高校毕业生留宿就业创业相关补贴资金							
主管部门		007-预算科			实施单位	502001-宿州市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	0.81	0.81	0.81	10	99.42%	9.94	
		其中：本年财政拨款	0.00	0.00	0.81	-			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作、稳就业工作重要思想，支持引导更多本地高校毕业生留宿就业创业。				贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作、稳就业工作重要思想，支持引导更多本地高校毕业生留宿就业创业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	政策补助补贴对象数量		≥2人			0	
		质量指标	经费支出合规性		严格执行相关财经			0	
		时效指标	项目完成时间		2024年12月31日前			0	
		成本指标	项目总成本		≤8052.72元			0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度		影响程度明显			0	
		社会效益指标	对提高群众生活水平，促进和谐社会建设的改善或提升程度		影响程度明显			0	
		生态效益指标						0	
		可持续影响指标	补助补贴政策为公共服务、保障人民利益提供长期保障		影响程度明显			0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	受益对象满意度		≥95%			0	
总分							100	9.94	

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		“人才返乡·接您回家”主题活动资金							
主管部门		007-预算科			实施单位	502001-宿州市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	12.26	12.26	12.26	10	100.02%	10.00	
		其中：本年财政拨款	0.00	0.00	12.26	-			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作、稳就业工作重要思想，支持引导更多高校学生熟悉宿州、了解宿州，进一步推动更多高校毕业生留宿就业创业。				贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作、稳就业工作重要思想，支持引导更多高校学生熟悉宿州、了解宿州，进一步推动更多高校毕业生留宿就业创业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	享受实名制帮扶人员数量		≥300人			0	
		质量指标	经费支出合规性		严格执行相关财经			0	
		时效指标	项目完成时间		2024年12月31日前			0	
		成本指标	项目总成本		≤122825.85			0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对用人单位工作效率的影响或提升程度		影响程度明显			0	
		社会效益指标	提高社会稳定性		影响程度明显			0	
		生态效益指标						0	
		可持续影响指标	持续提高就业质量及就业充分性		影响程度明显			0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	受益对象满意度		≥98%			0	
总分							100	10.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		高校学生暑期宿州行暨促进就业认知行动系列活动资金							
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	22.07	22.07	22.07	10	100.02%	10.00	
		其中：本年财政拨款	0.00	0.00	22.07	-			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	推进实施“人才归宿”工程，宣传引导广大高校毕业生回宿来宿留宿就业创业，为加快建设现代化美好宿州提供强有力的人才。				推进实施“人才归宿”工程，宣传引导广大高校毕业生回宿来宿留宿就业创业，为加快建设现代化美好宿州提供强有力的人才。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	服务人数数量		≥50个			0	
		质量指标	经费支出合规性		严格执行相关财经			0	
		时效指标	项目完成时间		计划完成时间			0	
		成本指标	项目总成本		≤ 22.073478			0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对我市社会经济发展的促进或影响程度		影响程度明显			0	
		社会效益指标	对加快推进人才高地建设、充分发挥用人主体引才聚才积极性的促进作用或影响程度		影响程度明显			0	
		生态效益指标						0	
		可持续影响指标	对增强人才归属感和荣誉感，激发其扎根宿州干事创业持续性影响程度		影响程度明显			0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	受益对象满意度		≥95%			0	
总分						100	10.00		

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		宿州市博士后生活补贴配套经费及博士后科研工作站建站资助						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局		实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	65.00	65.00	65.00	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	0.00	0.00	65.00	-			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1：提升高层次人才引进与培养质量 目标2：推动博士后科研工作站规范化建设与运行 目标3：增强高层次人才对我市的归属感和满意度			目标1：提升高层次人才引进与培养质量 目标2：推动博士后科研工作站规范化建设与运行 目标3：增强高层次人才对我市的归属感和满意度				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	博士后生活补贴配套人数	=5人	5人	6	0	
			新设省级博士后科研工作站资助单位数	=1家	1家	6	0	
		质量指标	生活补贴配套资金到位率	=100%	100%	6	0	
			博士后科研工作站建设符合省级标准并通过验收	=100%	100%	6	0	
		时效指标	生活补贴配套资金拨付时间	自批准之日起30个工作日内	按时拨付到账	7	0	
			新设站资助经费拨付时间	自批准之日起30个工作日内	自批准之日起30个工作日内	7	0	
		成本指标	生活补贴配套成本	=10万/人	10万/人	6	0	
			新设站一次性建站资助成本	=15万/站	15万/站	6	0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	吸引高层次人才带来的科研成果转化收益增长	持续增长	持续增长	10	0	
		社会效益指标	提升城市高层次人才吸引力及竞争力	增强我市在相关领域	增强	10	0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	博士后科研工作站长期运行效率	持续增长	持续增长	10	0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	博士后研究人员对生活补贴配套满意度	≥95%	≥95%	5	0	
			新设站单位对建站资助满意度	≥95%	≥95%	5	0	
总分						100	10.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		高校毕业生就业创业服务驿站（宿州学院站）建设资金						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	9.84	9.84	9.84	10	99.96%	10.00
		其中：本年财政拨款	0.00	0.00	9.84	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	优化提升本地高校毕业生就业创业服务质量，实现高校毕业生零距离与宿州优质企业无缝对接。				优化提升本地高校毕业生就业创业服务质量，实现高校毕业生零距离与宿州优质企业无缝对接。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	采购硬件设备数量	≥4个			0	
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经			0	
		时效指标	项目完成时间	计划完成时间			0	
		成本指标	项目总成本	≤9.836万元			0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对我市社会经济发展的促进或影响程度	影响程度明显			0	
		社会效益指标	对人才公共服务能力及水平的提升	提升程度明显			0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	持续提高就业质量及就业充分性	影响程度明显			0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	受益对象满意度	≥95%			0	
总分						100	10.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		青年学子安徽行-高校学生宿州市就业创业实践活动经费						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局		实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	17.49	17.49	17.49	10	100.02%	10.00
		其中：本年财政拨款	0.00	0.00	17.49	-		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	山东大学、中山大学、中国政法大学共29名学生来宿暑期实习实践，落实相关政策补贴				山东大学、中山大学、中国政法大学共29名学生来宿暑期实习实践，落实相关政策补贴			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	参加实践活动学生数量	=29人			0	
		质量指标	支出合规性	符合政策规定			0	
		时效指标	经费支出时间	2024年年底			0	
		成本指标	项目总成本	≤187684元			0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	引进人才参与实践对促进经济发展的影响程度	较高			0	
		社会效益指标	对宣传引导省内外高校毕业生来宿就业创业的影响	较好			0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	对持续提升我市人才发展环境的影响程度	较好			0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	实践学生满意度	≥95%			0	
总分						100	10.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		海峡技工学校2024年学生助学金和免学费补助资金						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	33.62	33.62	33.62	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	33.62	33.62	33.62	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1：技工教育阶段各项国家资助政策按规定落实到位 目标2：满足技工院校经济困难学生基本学习生活需要，学生和家长满意度不断提高 目标3：及时更新全国学生资助管理系统、全国技工院校信息管理系统数据，确保学生资助信息真实准确 目标4：强化资金支付管理，确保直达资金使用全过程可监控、可追溯			目标1：技工教育阶段各项国家资助政策按规定落实到位 目标2：满足技工院校经济困难学生基本学习生活需要，学生和家长满意度不断提高 目标3：及时更新全国学生资助管理系统、全国技工院校信息管理系统数据，确保学生资助信息真实准确 目标4：强化资金支付管理，确保直达资金使用全过程可监控、可追溯				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	政策补助补贴对象数量	≥600人	1495人	5	5	
			政策补助标准	严格执行文件要求	达成预期指标	5	5	
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格执行文件要求	达成预期指标	10	10	
			补助补贴资金兑现流程合规性	严格执行文件要求	达成预期指标	10	10	
		时效指标	补助补贴资金兑现及时性	2024秋季开学之前	达成预期指标	5	5	
			资金支出时效性	2024秋季开学之前	达成预期指标	5	5	
	成本指标	项目总成本	≤93.98万元	32.65万元	10	10		
	效益指标	经济效益	健全的补助补贴制度，为政策执行提供可持续保障	影响程度较高	达成预期指标	5	5	
			对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	影响程度较高	达成预期指标	5	5	
		社会效益	对党委政府关于技工教育政策的宣贯，保障技工院校学生利益	影响程度较高	达成预期指标	5	5	
			对引导技工教育发展的影响程度	影响程度较高	达成预期指标	5	5	
		生态效益					0	
		可持续影响	持续提高技工院校毕业生就业质量及就业充分性	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
健全的补助补贴制度，为技工院校资助补助政策执行提供可持续保障	影响程度明显		达成预期指标	5	5			

满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	≥85%	97%	5	5	
		家长满意度	≥85%	97%	5	5	
总分					100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		“人才归宿·职引未来”宿州学院秋季大型招聘会活动资金							
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	7.00	7.00	7.00	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	0.00	0.00	7.00	-			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	目标：推进实施“人才归宿”工程，推动本地高校毕业生留宿就业，为加快建设现代化美好宿州提供强有力的人才。				目标：推进实施“人才归宿”工程，推动本地高校毕业生留宿就业，为加快建设现代化美好宿州提供强有力的人才。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	服务企业数量		≥200个			0	
		质量指标	经费支出合规性		严格执行相关财经			0	
		时效指标	项目完成时间		12月底			0	
		成本指标	项目总成本		≤7万			0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对我市社会经济发展的促进或影响程度		影响程度明显			0	
		社会效益指标	对加快推进人才高地建设、充分发挥用人单位引才聚才积极性的促进作用或影响程度		影响程度明显			0	
		生态效益指标						0	
		可持续影响指标	对增强人才归属感和荣誉感，激发其扎根宿州干事创业持续性影响程度		影响程度明显			0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	受益对象满意度		≥95%			0	
总分							100	10.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		人才归宿青年人才就业创业能力提升培训服务采购项目资金						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局		实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	32.65	32.65	32.65	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	0.00	0.00	32.65	-		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标：推进实施“人才归宿”工程，着力提升广大高校毕业生就业创业能力，为加快建设现代化美好宿州提供强有力的人才。			目标：推进实施“人才归宿”工程，着力提升广大高校毕业生就业创业能力，为加快建设现代化美好宿州提供强有力的人才。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	服务人数数量	≥300个			0	
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经			0	
		时效指标	项目完成时间	12月底			0	
		成本指标	项目总成本	≤37.65万元			0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对我市社会经济发展的促进或影响程度	影响程度明显			0	
		社会效益指标	对加快推进人才高地建设、充分发挥用人主体引才聚才积极性的促进作用或影响程度	影响程度明显			0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	对增强人才归属感和荣誉感，激发其扎根宿州干事创业持续性影响程度	影响程度明显			0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	受益对象满意度	≥95%			0	
总分						100	10.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		人才归“宿”就业创业加“宿”度新媒体专栏服务采购项目经费						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局		实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	9.38	9.38	9.38	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	0.00	0.00	9.38	-		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	推进实施“人才归宿”工程，用故事化手段讲述宿州就业创业人才的“心路历程”，通过人物叙述及精美画面，反映出宿州就业创业环境优越、人才政策完善的特点，辅以宣传人才政策、就业创业政策等，充分展示宿州发展新形势、新气象，形成本地“近悦远来”的人才发展新局面。			推进实施“人才归宿”工程，用故事化手段讲述宿州就业创业人才的“心路历程”，通过人物叙述及精美画面，反映出宿州就业创业环境优越、人才政策完善的特点，辅以宣传人才政策、就业创业政策等，充分展示宿州发展新形势、新气象，形成本地“近悦远来”的人才发展新局面。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	印制就业政策宣传品数量	≥10个			0	
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经			0	
		时效指标	项目完成时间	12月底			0	
		成本指标	项目总成本	≤9.38万元			0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对我市社会经济发展的促进或影响程度	影响程度明显			0	
		社会效益指标	对加快推进人才高地建设、充分发挥用人单位引才聚才积极性的促进作用或影响程度	影响程度明显			0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	对增强人才归属感和荣誉感，激发其扎根宿州干事创业持续性影响程度	影响程度明显			0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	受益对象满意度	≥95%			0	
总分						100	10.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		2023年民生工程（暖民心行动）考核奖励资金						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	3.00	3.00	3.00	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	0.00	0.00	3.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标：加大重点群体就业帮扶力度，深入推进“三公里”就业圈建设，提升群众对就业政策知晓度。				目标：加大重点群体就业帮扶力度，深入推进“三公里”就业圈建设，提升群众对就业政策知晓度。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	充分就业社区数	≥104个			0	
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经			0	
		时效指标	项目完成时间	12月底			0	
		成本指标	项目总成本	≤3万元			0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对我市社会经济发展的促进或影响程度	影响程度高			0	
		社会效益指标	持续提高就业质量及就业充分性	影响程度高			0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	对增强人才归属感和荣誉感，激发其扎根宿州干事创业持续性影响程度	影响程度高			0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	受益对象满意度	≥95%			0	
总分						100	10.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		经办业务工作等项目							
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	60.00	60.00	60.00	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	0.00	0.00	0.00	-			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保障系统正常运行，保障日常工作正常运转				保障系统正常运行，保障日常工作正常运转				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	岗位和业务培训		≥1次	1次	10	10	
		质量指标	经费支出合规性		合格	达成预期指标	10	10	
		时效指标	经费支出时效性		年底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本		≤60万元	60万元	20	20	
	效益指标	经济效益指标	促进就业，实现经济增长		程度较高	达成预期指标	15	15	
		社会效益指标						0	
		生态效益指标						0	
		可持续影响指标	促进社会和谐发展		程度较高	达成预期指标	15	15	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度		≥95%	95%	10	10	
总分						100	100.00		

附件:

(2024年度)

项目名称		2024_就业见习服务						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	338.55	338.55	338.55	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	338.55	338.55	338.55	-		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过开展就业见习服务,帮助高校毕业生等青年群体提升就业能力,促进高校毕业生等群体高质量就业。				通过开展就业见习服务,帮助高校毕业生等青年群体提升就业能力,促进高校毕业生等群体高质量就业。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	享受机关事业单位见习补贴人员数量	≥36人	76人	5	5	
			享受企业见习补贴人员数量	≥100人	344人	5	5	
		质量指标	就业见习补贴发放准确率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	项目完成时间	计划完成时间	达成预期指标	10	10	
		成本指标	机关事业单位见习每月补助标准	=2000元/人/月	2000元/人/月	10	10	
			企业见习每月补助标准	=1400元/人/月	1400元/人/月	10	10	
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标	不适用	达成预期指标	0	0	
		社会效益指标	对高校毕业生等青年群体就业能力及水平的提升	提升程度明显	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	生态效益	不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响指标	对高校毕业生高质量就业的持续影响程度	影响程度明显	达成预期指标	15	15	
满意度指标	满意度指标	高校毕业生满意度	≥95%	100%	10	10		
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		蔡心言寒假实习实践经费						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	0.49	0.49	0.49	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	0.49	0.49	0.49	-		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	复旦大学1名学生来宿寒假实习实践，落实相关政策补贴				复旦大学1名学生来宿寒假实习实践，落实相关政策补贴			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	参加实践活动学生数量	=1人	1人	10	10	
		质量指标	支出合规性	符合政策规定	达成预期指标	10	10	
		时效指标	经费支出时间	2024年年底	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤4928元	4928元	20	20	
	效益指标	经济效益指标	引进人才参与实践对促进经济发展的影响程度	较高	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	对宣传引导省内外高校毕业生来宿就业创业的影响	较好	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	对持续提升我市人才发展环境的影响程度	较好	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	满意度指标	实践学生满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		2024_中职教育学生资助_家庭经济困难学生国家助学金						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	66.81	66.81	66.81	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	66.81	66.81	66.81	-		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	发放宿州市内海峡技工学校一家民办技工学校助学金，减轻补助补贴对象经济负担，促进技工教育发展。				发放宿州市内海峡技工学校一家民办技工学校助学金，减轻补助补贴对象经济负担，促进技工教育发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助民办技工院校数量	=1家	1家	5	5	
			补助民办技工院校学生数量	=120人次	195人次	5	5	
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	是否严格执行相关	达成预期指标	10	10	
			时效指标	资金支出时效性	年底前	达成预期指标	10	10
		成本指标	民办技工院校学生助学金人均补助标准	=2000元/每生每学	2000元/每生每学年	20	20	
	效益指标	经济效益	对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	明显减轻学生家庭负担	达成预期指标	10	10	
		社会效益	对党委政府政策的宣贯，保障人民利益的影响程度	效果明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益	生态效益指标	不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响	补助补贴政策对技工院校学生利益提供长期保障的影响程度	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
满意度指标	服务对象满意度	民办技工院校学生满意度	≥95%	99%	10	10		
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		2024_中职教育学生资助_农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	138.80	138.80	138.80	10	100.00%	10.00
		其中:本年财政拨款	138.80	138.80	138.80	-		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	发放宿州市海峡技工学校一家民办技工学校免学费补助,减轻补助补贴对象经济负担,促进技工教育发展。				发放宿州市海峡技工学校一家民办技工学校免学费补助,减轻补助补贴对象经济负担,促进技工教育发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助民办技工学校数量	=1家	1家	5	5	
			补助民办技工院校学生数量	=800人次	1300人次	5	5	
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	是否严格执行相关	达成预期指标	10	10	
			时效指标	资金支出时效性	年底前	达成预期指标	10	10
		成本指标	民办技工院校学生免学费人均补助标准	=2800元/每生每学	2800元/每生每学年	20	20	
	效益指标	经济效益	对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	明显减轻学生家庭负担	达成预期指标	10	10	
		社会效益	对党委政府政策的宣贯,保障人民利益的影响程度	效果明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益	生态效益	不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响	补助补贴政策对技工院校学生利益提供长期保障的影响程度	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
满意度指标	服务对象满意度	民办技工院校学生满意度	≥95%	97%	10	10		
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		经办业务项目(劳务派遣人员)						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	189.17	189.17	189.17	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	189.17	189.17	189.17	-		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1: 通过开展社会保险宣传, 提高参保人员养老保险政策知晓率。目标2: 通过开展社会保险业务培训, 提升工作人员业务能力和工作水平, 规范养老保险经办流程, 保障养老保险系统正常运营, 推动养老保险高质量发展。目标3: 保障劳务派遣人员经费, 保障日常工作正常运转。				目标1: 通过开展社会保险宣传, 提高参保人员养老保险政策知晓率。目标2: 通过开展社会保险业务培训, 提升工作人员业务能力和工作水平, 规范养老保险经办流程, 保障养老保险系统正常运营, 推动养老保险高质量发展。目标3: 保障劳务派遣人员经费, 保障日常工作正常运转。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	社会保险宣传彩页数量	≥5000页	5000页	5	5	
			社会保险业务培训次数	≥1次	1次	5	5	
			劳务派遣人数	=25人	25人	4	4	
		质量指标	社会保险宣传程序规范性	严格按照相关制度	达成预期指标	2	2	
			社会保险业务培训标准符合规定	严格按照相关制度	达成预期指标	2	2	
			劳务派遣人员费用发放合规性	严格执行相关财经法规	达成预期指标	2	2	
		时效指标	劳务派遣人员待遇拨付时效性	按月发放	达成预期指标	5	5	
			经费支出时效性	2024年底	达成预期指标	5	5	
		成本指标	社会保险宣传彩页印制成本	≤1元/页	0.5元/页	5	5	
	社会保险业务培训人均成本		≤300元/人*天	300元/人*天	5	5		
	劳务派遣岗位补贴人均标准		≤4.7万元/人*年	4.7万元/人*年	10	10		
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标	不适用	达成预期指标	0	0	
社会效益指标		对城乡居民社会养老保险政策知晓率的提升程度	不断提高	达成预期指标	10	10		
		不断提高社保经办服务水平	明显提高	达成预期指标	10	10		

	生态效益指标	生态效益指标	不适用	达成预期指标	0	0	
	可持续影响指标	对提高群众参保积极性的影响程度	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
满意度指标	满意度指标	参保人员满意度	≥95%	95%	5	5	
		劳务派遣人员满意度	≥95%	95%	5	5	
总分					100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		智慧人社等项目						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	83.92	83.92	78.92	10	94.04%	9.40	
	其中：本年财政拨款	83.92	83.92	78.92	-			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1：通过使用专用网络链路，联通全市各人社经办网点，实现人社业务多网经办。目标2：通过开展宿州市居民一卡通系统等级保护测评，产出测评报告，完成《人力资源和社会保障行业网络安全等级保护制度指导意见》对系统进行测评的要求。目标3：安全运维宿州市居民一卡通系统、宿州市市级社保经办系统，提高系统健康在线率。			目标1：通过使用专用网络链路，联通全市各人社经办网点，实现人社业务多网经办。目标2：通过开展宿州市居民一卡通系统等级保护测评，产出测评报告，完成《人力资源和社会保障行业网络安全等级保护制度指导意见》对系统进行测评的要求。目标3：安全运维宿州市居民一卡通系统、宿州市市级社保经办系统，提高系统健康在线率。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	专用网络链路资源使用数量	≥7条	9条	5	5	
			组织宿州市居民一卡通系统等保测评次数	=1次	1次	4	4	
			运维宿州市居民一卡通系统系统数量	=1个	1个	4	4	
			运维市级社保经办系统数量	=1个	1个	5	5	
		质量指标	专用网络链路资源连通率	≥98%	98%	2	2	
			宿州市居民一卡通系统等保测评分值	≥70分	75分	2	2	
			宿州市居民一卡通系统在线率	≥95%	95%	2	2	
			市级社保经办系统在线率	≥95%	95%	2	2	
	时效指标	宿州市居民一卡通系统等保测评完成时间	2024年8月底前	达成预期指标	2	2		
		经费支出时效性	2024年底前	达成预期指标	2	2		
	成本指标	专用网络链路资源租用费用	≤2.12万元/条	2.12万元/条	5	5		
		宿州市居民一卡通系统等保费用	≤9万元	9万元	5	5		
		宿州市居民一卡通系统安全运维费用	≤19.92万元	19.92万元	5	5		
		市级社保经办系统安全运维费用	≤40万元	40万元	5	5		

效益指标	经济效益指标					0	
	社会效益指标	安全运维居民一卡通及社保经办系统，不断提高系统健康在线率	不断提升	达成预期指标	15	15	
	生态效益指标	生态效益指标	不适用	达成预期指标	0	0	
	可持续影响指标	对提高社会保障公共服务能力和效率的持续影响程度	影响程度较高	达成预期指标	15	15	
满意度指标	满意度指标	群众满意度	≥95%	95%	10	10	
总分					100	99.40	

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	就业、仲裁等项目						
主管部门	602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	59.75	59.75	54.40	10	91.05%	9.11
	其中：本年财政拨款	59.75	59.75	54.40	-		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	<p>目标1：通过印发就业政策宣传品，加大就业政策宣传力度，提升就业政策知晓度。目标2：通过开展技工院校教师职称评比，提升技工院校教师教学水平。目标3：通过对宿州市机关事业单位人事和工资综合管理系统的升级和完善，促进网上申报工资业务的顺利运行，简化市直事业单位工作人员办理工资业务的流程，提高工作效率。目标4：通过劳动保障监察综合执法，及时受理劳动者投诉各类违法案件，加强对不依法参加社保、拖欠农民工工资，收取押金、不签订合同等违法用工的监察，严查恶意欠薪和恶意讨薪行为，切实维护劳动者合法权益。目标5：以政府购买的方式公开招标，按照营商环境、省政府考核市政府考核任务要求，完成对本级160家企业的薪酬调查，举办构建和谐劳动关系培训班至少1场次，指导企业合理确定职工工资水平，提高用人单位合法用工意识；购买制作基层调解组织标识牌、制度牌、宣传单页，完成四上企业基层调解组织建设率70%，完成平安建设考核任务，推动企业劳动调解组织积极开展工作，发挥其预防化解劳资纠纷的作用；规范仲裁院、书记员管理，预计为300个案件发放专兼职仲裁员、书记员办案补贴经费，完成营商环境考核任务；通过邮政快递、省级报纸公告方式完成300件以上案件文书送达，完成营商环境考核指标，推动仲裁院标准化建设。</p>	<p>标1：通过印发就业政策宣传品，加大就业政策宣传力度，提升就业政策知晓度。目标2：通过开展技工院校教师职称评比，提升技工院校教师教学水平。目标3：通过对宿州市机关事业单位人事和工资综合管理系统的升级和完善，促进网上申报工资业务的顺利运行，简化市直事业单位工作人员办理工资业务的流程，提高工作效率。目标4：通过劳动保障监察综合执法，及时受理劳动者投诉各类违法案件，加强对不依法参加社保、拖欠农民工工资，收取押金、不签订合同等违法用工的监察，严查恶意欠薪和恶意讨薪行为，切实维护劳动者合法权益。目标5：以政府购买的方式公开招标，按照营商环境、省政府考核市政府考核任务要求，完成对本级160家企业的薪酬调查，举办构建和谐劳动关系培训班至少1场次，指导企业合理确定职工工资水平，提高用人单位合法用工意识；购买制作基层调解组织标识牌、制度牌、宣传单页，完成四上企业基层调解组织建设率70%，完成平安建设考核任务，推动企业劳动调解组织积极开展工作，发挥其预防化解劳资纠纷的作用；规范仲裁院、书记员管理，预计为300个案件发放专兼职仲裁员、书记员办案补贴经费，完成营商环境考核任务；通过邮政快递、省级报纸公告方式完成300</p>

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		印制就业政策宣传品数量	≥2000份	2500份	4	4	
		开展技工院校教师职称评比的次数	≥3次	3次	4	4	
		更新升级建成的系统、模块次数	≥1次	1次	4	4	
		劳动保障监察业务次数	=300次	269次	2	1.8	改革，部分业务分至县区
	数量指标	构建和谐劳动关系培训场次	≥1场次	3场次	4	4	
		调解劳动、人事关系次数	≥150次	215次	2	2	

绩效指标	产出指标	制作基层调解组织标识牌、制度牌、宣传单页次数	≥1次	1次	2	2		
		发放专兼职仲裁员、书记员办案补贴数量	≥300个	350个	2	2		
		仲裁案件送达数量	≥300件	585件	2	2		
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经	达成预期指标	2	2		
		技工院校教师职称评定合规性	严格按照相关程序	达成预期指标	2	2		
		构建和谐劳动关系培训标准符合规定	符合	达成预期指标	2	2		
		发放专兼职仲裁员、书记员办案补贴支出合规性	严格执行相关财经	达成预期指标	2	2		
		已完工升级改造信息系统验收合格率	=100%	100%	2	2		
	时效指标	经费支出时效性	2024年底 前	达成预期指标	2	2		
		构建和谐劳动关系培训时间	≤2天	2天	2	2		
	成本指标	工资系统运维及升级改造成本	≤1.95万 元	1万元	2	2		
		构建和谐劳动关系培训人均成本	≤300元/ 人*天	300元/人* 天	2	2		
		基层调解组织制度牌、标识牌、宣传单页制作	≤30元/个	30元/个	2	2		
		仲裁案件专职仲裁员补贴	≤1.2万元 /年	1.2万元/ 年	2	2		
		仲裁案件送达费用	≤45元/件	45元/件	2	2		
	效益指标	经济效益指标				0		
		社会效益指标	职称评比，提升技工院校教师教学水平	提升程度 较高	达成预期 指标	5	5	
			劳动保障监察综合执法，维护劳动者合法权益，持续提高就业质量及就业充分性	不断提高	达成预期 指标	5	5	
			基层调解组织建设对化解劳资纠纷，构建和谐劳动关系的提升程度	显著提升	达成预期 指标	5	5	
		生态效益指标	生态效益	不适用	达成预期 指标	0	0	
可持续影响指标		持续对规范单位和劳动者用工行为，促进有序劳动关系，保障单位和劳动者合法权益的	影响程度 较高	达成预期 指标	5	5		
		对信息系统后续可用性 & 稳定性的持续影响程度	影响程度 较高	达成预期 指标	5	5		
	完成营商环境、省政府考核市政府考核任务要求对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	影响程度 较高	达成预期 指标	5	5			
满意度指标	满意度指标	事业单位工作人员满意度	≥95%	95%	5	5		
	劳动者满意度	≥98%	98%	5	5			
总分					100	98.91		

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		三支一扶及事业单位招聘与鉴定等项目					
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	641.36	641.36	579.22	10	90.31%	9.03
	其中：本年财政拨款	641.36	641.36	579.22	-		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>目标1：通过开展事业单位公开招聘和三支一扶招聘为各级事业单位充实人才工作力量，夯实基层单位工作基础；通过开展2024年度事业单位岗前培训、三支一扶岗前及在岗培训，培养造就高素质专业化事业单位和三支一扶工作人员队伍；完成年度三支一扶人员新春慰问工作，维持“三支一扶”高校毕业生队伍稳定。目标2：考试中心按照省考试院的工作部署，完成本市考试录用笔试、面试、专技职称和社会化考试等工作，确保每项考试任务安全、有序、公平的完成。目标3：开展工伤认定及调查工作，对工伤职工提交的待遇申请材料进行经办审核，及时足额发放满足条件人员的工伤保险待遇，维护参保工伤职工的合法权益；定期开展对领取工伤保险待遇人员的认证稽核工作与对协议医疗机构的管理工作，保障工伤保险基金安全；开展工伤保险经办政策宣传工作，加强对县区工伤保险经办机构的业务指导，提高全市工伤保险基金管理水平和经办业务能力，提升办事群众的满意度。</p>			<p>目标1：通过开展事业单位公开招聘和三支一扶招聘为各级事业单位充实人才工作力量，夯实基层单位工作基础；通过开展2024年度事业单位岗前培训、三支一扶岗前及在岗培训，培养造就高素质专业化事业单位和三支一扶工作人员队伍；完成年度三支一扶人员新春慰问工作，维持“三支一扶”高校毕业生队伍稳定。目标2：考试中心按照省考试院的工作部署，完成本市考试录用笔试、面试、专技职称和社会化考试等工作，确保每项考试任务安全、有序、公平的完成。目标3：开展工伤认定及调查工作，对工伤职工提交的待遇申请材料进行经办审核，及时足额发放满足条件人员的工伤保险待遇，维护参保工伤职工的合法权益；定期开展对领取工伤保险待遇人员的认证稽核工作与对协议医疗机构的管理工作，保障工伤保险基金安全；开展工伤保险经办政策宣传工作，加强对县区工伤保险经办机构的业务指导，提高全市工伤保险基金管理水平和经办业务能力，提升办事群众的满意度。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	事业单位岗前、三支一扶岗前及在岗培训次数	≥3场次	3场次	4	4	
		报名参加考试人数	≥13万人	13万人	2	2	
		组织考试项目场数	≥60场次	60场次	2	2	
		工伤认定调查次数	≥200次	210次	2	2	
		工伤保险业务办理人次	≥1200人次	1603人次	2	2	
		工伤保险政策宣传次数	≥5次	5次	2	2	
	质量指标	命题安全合格率	=100%	100%	2	2	
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规制度	达成预期指标	2	2	
		事业单位岗前、三支一扶岗前及在岗培训标准符合规定	严格按照相关程序要求	达成预期指标	2	2	

绩效指标

绩效指标		事业单位岗前、三支一扶岗前及在岗培训出勤率	≥95%	95%	2	2		
		工伤认定及调查工作规范性	严格按照相关程序要求	达成预期指标	2	2		
	时效指标		事业单位岗前、三支一扶岗前及在岗培训完成时间	≤6天	6天	2	2	
			按时完成省院布置的考试任务	依据考试文件要求	达成预期指标	2	2	
			本年度工伤认定调查时效性	2024年底 前	达成预期指标	2	2	
	成本指标		事业单位岗前、三支一扶岗前及在岗培训课时劳务费	≤2000元/人*课时	2000元/人*课时	5	5	
			事业单位岗前、三支一扶岗前及在岗培训人均成本	≤300元/人*天	300元/人*天	5	5	
			工伤调查费用	≤10万元	10万元	5	5	
			工伤保险政策宣传费用	≤2.4万元	2.4万元	5	5	
	效益指标	经济效益指标					0	
社会效益指标			健全的培训管理制度为培训工作提供可持续保障	不断提高	达成预期指标	5	5	
			持续提升行政管理和公共服务能力，确保政策类考试安全有序进行	不断提高	达成预期指标	5	5	
			继续提高工伤保险待遇水平	不断提高	达成预期指标	5	5	
生态效益指标		生态效益	不适用	达成预期指标	0	0		
可持续影响指标			对受培训人员综合素质的改善或影响程度	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
			维护考试的公平与正义，对提升政府执行力和公信力的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
		促进全市工伤保险事业和谐发展的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	5	5		
满意度指标	满意度指标	报名参考人员满意度	≥95%	98%	4	4		
		受训学员满意度	≥95%	95%	3	3		
		工伤认定申请人满意度	≥90%	90%	3	3		
总分					100	99.03		

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		人事人才项目					
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	502001-宿州市人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	214.50	214.50	173.45	10	80.86%	8.09
	其中：本年财政拨款	214.50	214.50	173.45	-		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>目标1：通过组织知识更新工程高级研修项目、优化职称评审流程、以及运营“人才驿站”一站式服务平台。旨在提升我市人才队伍的综合素质与创新能力，同时吸引并留住高层次人才，构建人才集聚高地。预计这些活动将显著提升人才的专业技能与职业发展动力，优化职称评审体系，促进人才资源的高效配置与创新创业，为我市经济社会发展提供坚实的人才支撑。目标2：通过提供物业服务，保障中心正常开展各项工作，确保中心安全、稳定运行，创造优质办公环境。目标3：通过对流动人员人事档案接收、转递、开具证明、档案数字化加工工作、进一步优化档案管理，提升档案服务质量和效率；通过组织高校毕业生、失业青年等群体参加就业见习、实名制帮扶培训，帮助他们提升就业能力，促进高校毕业生等群体高质量就业。</p>			<p>目标1：通过组织知识更新工程高级研修项目、优化职称评审流程、以及运营“人才驿站”一站式服务平台。旨在提升我市人才队伍的综合素质与创新能力，同时吸引并留住高层次人才，构建人才集聚高地。预计这些活动将显著提升人才的专业技能与职业发展动力，优化职称评审体系，促进人才资源的高效配置与创新创业，为我市经济社会发展提供坚实的人才支撑。目标2：通过提供物业服务，保障中心正常开展各项工作，确保中心安全、稳定运行，创造优质办公环境。目标3：通过对流动人员人事档案接收、转递、开具证明、档案数字化加工工作、进一步优化档案管理，提升档案服务质量和效率；通过组织高校毕业生、失业青年等群体参加就业见习、实名制帮扶培训，帮助他们提升就业能力，促进高校毕业生</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
数量指标		组织知识更新工程高级研修项目次数	≥1次	1次	4	4	
		组织职称评审活动次数	≥3次	3次	4	4	
		运营市级“人才驿站”个数	≥1个	1个	4	4	
		物业服务面积	=5800平方米	5800平方米	2	2	
		流动人员人事档案管理数	≥3000卷	3000卷	2	2	
		就业见习、帮扶业务培训次数	≥1次	1次	2	2	
质量指标		高级研修项目活动出勤率	≥95%	95%	2	2	
		评审专家专业性	副高级以上专家比例≥65%	达成预期指标	2	2	
		市级人才驿站年度考核得分	≥60分	93分	2	2	
		物业服务经费支出合规性	严格执行相关制度	达成预期指标	2	2	

绩效指标	产出指标	流动人员人事档案管理合规性	严格执行相关制度	达成预期指标	2	2		
		就业见习、帮扶业务培训标准符合规定	符合	达成预期指标	2	2		
	时效指标	组织知识更新工程高级研修项目时间节点完成的及时性	按照招标文件及合	达成预期指标	2	2		
		职称评审完成时间	12月底前	达成预期指标	2	2		
		经费支出时效性	年底前	达成预期指标	2	2		
		物业服务完成及时性	及时完成各项服务	达成预期指标	2	2		
		知识更新工程高级研修项目经费	≤5万元	5万元	2	2		
	成本指标	职称评审工作经费	≤15万元	15万元	2	2		
		宿州市“人才驿站”运营经费	≤91万元	89.7万元	4	4		
		流动人员人事档案数字化加工成本	≤60元/份	60元/份	2	2		
		就业见习、帮扶业务培训人均成本	≤300元/人*天	300元/人*天	2	2		
		经济效益指标					0	
	效益指标	社会效益指标	“人才驿站”对促进单位人才梯队建设的提升程度	有效促进人才梯队	达成预期指标	5	5	
			物业服务对办公环境的改善或提升程度	有效改善办公环境	达成预期指标	5	5	
			就业见习、帮扶业务培训有效提高高校毕业生等失业青年对就业政策的了解程度，为其提供就业帮助	效果明显	达成预期指标	5	5	
			对培训人员综合素质的改善或提升程度	改善或提升程度明显	达成预期指标	5	5	
		生态效益指标					0	
	可持续影响指标	对人才队伍质量提升的持续影响程度	影响程度较高	达成预期指标	5	5		
		对保障机关正常运转的持续影响程度	影响程度较高	达成预期指标	5	5		
	满意度指标	满意度指标	高层次人才满意度	≥90%	90%	4	4	
受训学员满意度			≥95%	95%	3	3		
办公人员满意度			≥95%	95%	3	3		
总分					100	98.09		

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		就业补助资金—2024届毕业生求职创业补贴						
主管部门		007-预算科			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	0.63	0.63	0.63	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	全力做好2024届毕业生求职创业补贴发放工作，助力毕业生尽早实现就业。				全力做好2024届毕业生求职创业补贴发放工作，助力毕业生尽早实现就业。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	享受求职创业补贴人数	=2184人	2184人	10	10	
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成时间	计划完成时间	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤0.63万元	0.63万元	20	20	
	效益指标	经济效益指标	提高居民生活水平	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	促进社会和谐稳定	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	持续提高就业质量及就业充分性	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	满意度指标	受益对象满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		智慧人社等项目						
主管部门		602-宿州市人力资源和社会保障局			实施单位	602001-宿州市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	10.00	10.00	10.00	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	0.00	0.00	0.00	-		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	建立互联网、政务网服务体系,为全市人力资源和社会保障业务开展提供安全的数据通信传输链路,保障网络安全稳定,系统高效可用,为群众提供高效便捷的人社公共服务。				建立互联网、政务网服务体系,为全市人力资源和社会保障业务开展提供安全的数据通信传输链路,保障网络安全稳定,系统高效可用,为群众提供高效便捷的人社公共服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	项目覆盖单位或市县区数量	≥5个	5个	20	20	
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经	达成预期指标	10	10	
		时效指标	等保测评及安全运维周期	每年	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤10万元	10万元	10	10	
	效益指标	经济效益指标	促进就业,实现经济增长	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	对信息系统安全性能的改善或提升程度	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	促进社会和谐发展	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100	100.00	