

项目支出绩效评价报告

2024_就业见习服务项目

支出绩效评价报告



2025年4月

摘 要

高校毕业生等青年就业是就业工作的重中之重，切实把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出位置，努力做好2024年高校毕业生等青年就业创业工作，促进更多高校毕业生尽早实现就业，实现人才培养同人才发展的高度契合，缓解人才短缺问题，充分发挥人才在经济社会高质量发展中的重要作用，为全面建设社会主义现代化国家提供有力的人才支撑，帮助见习人员提升综合素质和职业能力，增强就业竞争力，努力为广大人民群众提供更加优质高效的基本公共就业服务，更高效地开展人才工作。高校毕业生满意度较高，就业见习服务基本达到预期效果。经统计分析，本项目绩效评价综合得分为97分，等级为“优”。

项目整体基本达成预期目标，建议加强项目宣传和推广力度，提升服务效果与影响力；加大资金投入，持续开展就业见习服务，规范资金管理，提高资金使用能效，保障项目实施效率质量。

一、项目基本情况

（一）项目概况

根据《宿州市就业见习管理办法》（宿人社秘〔2021〕159号）文件精神，坚持把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置，深入推进人才强国建设，聚焦离校未就业毕业生和失业青年求职关切和期盼，强化政策支持和公共人才服务，统筹资源力量，多措并举推进高校毕业生等青年群体尽早实现就

业。同时为保障资金落到实处，采用邀标形式，最终委托安徽省环安人才服务有限公司宿州分公司承办就业见习监管服务，每季度对领取补贴的见习人员进行在岗检查。项目资金投入 338.55 万元，实际使用 338.55 万元，使用均按既定程序推进，确保行动资金的专款专用和有效使用。

（二）项目绩效目标

通过开展就业见习服务，帮助高校毕业生等青年群体提升就业能力，促进高校毕业生等群体高质量就业，更高效地开展人才工作。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

通过评价，了解项目实施情况及效果，总结项目管理经验，提出相应改进建议，为调整和完善政策提供决策依据。本次绩效评价对象为 2024_就业见习服务项目，预算总资金 338.55 万元，包括两个子项目：机关事业单位见习补贴和企业见习补贴。评价具体包括项目决策、项目管理、项目产出、项目效益和项目满意度等内容，涵盖项目的投入、过程、产出、效益和满意度等具体实施环节。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

1.绩效评价原则

财政支出绩效评价是绩效管理的重要组成部分，是提高政府效能、坚持厉行节约的重要举措。本次绩效评价综合运用资料收

集和数据分析等方法，设置科学、合理的绩效评价指标及评价标准，对项目资金使用状况、预期目标的实现情况等综合评价，衡量项目是否达到预期目标，项目资金使用是否有效。以科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明为基本原则，形成“用钱必问效、无效必问责”的管理理念，履行落实实施主体责任，提高项目资金使用效率。同时，及时总结经验，分析存在问题，促进财政资金的高效使用，并为加强项目资金规范管理，提高资金使用能效积累经验。

2.评价指标体系

本项目支出绩效评价指标体系共设置投入、过程、产出、以及效果共5个一级指标，并在此基础上分解为5个二级指标和16个三级指标。通过设计定量和定性相结合的绩效评价指标、评分标准，构成本项目支出的评价指标体系，作为开展项目绩效评价的依据。一级指标构成权重为：投入项所占权重为12%，过程项所占权重为27%，产出项所占权重34%，效益项所占权重为17%，满意度项所占权重为10%。

3.评价方法

依据资金使用的方向和对象，围绕绩效目标，从项目的申请、管理、产出、效益等方面科学设定评价指标体系，根据完成工作任务和取得工作成绩进行比较研究。

4.评价标准

通过落实评价方法、根据设置好的评价指标体系，得出各指

效的基本公共就业服务。同时，项目管理规范、资金使用有效，得到了社会各界的普遍认可和支持。然而，在项目实施过程中也存在一些问题和不足，如宣传力度不够等。针对问题，需要采取进一步加大宣传力度等一系列措施。

该项目绩效评价综合得分 97 分，评价等级为“优”。具体评价详见报告附件：项目绩效评价评分情况表。

投入 (分值 12)	过程 (分值 27)	产出 (分值 34)	效果 (分值 17)	满意度 (分值 10)	得分 合计
项目立项	资金落实	项目产出	项目效益	项目满意度	
11	27	34	15	10	97

四、绩效评价指标分析

(一) 项目投入情况

1.项目立项规范性。该项目根据《宿州市就业见习管理办法》(宿人社秘〔2021〕159号)文件精神，要高效开展就业见习服务，能够帮助见习人员提升综合素质和职业能力，增强就业竞争力，护航高校毕业生走稳就业路，项目经各级预算管理单位集体论证、决策、审核，立项程序科学规范。

本项目立项依据充分、程序合规，符合就业创业工作需要，该项指标标准分值4分，评价得分4分。

2.绩效目标合理性。在项目决策层面，按照目标统一、精干高效原则，以帮助见习人员提升综合素质和职业能力为导向，为项目的顺利实施奠定了坚实基础。该项目立项符合法律法规、相

标的得分，最终汇总项目综合评价得分，将评分和评级相结合，总分设置为100分，等级划分四档：90（含）-100分为优、80（含）-89分为良、60（含）-79分为中、60分以下为差。

5.评价局限性

本次评价工作严格按照评价指标体系及实施方案要求开展，但由于就业见习服务影响力提升程度等指标数值不易抓取等原因，仍存在评价数据准确性不足的局限。

（三）绩效评价工作过程

本次绩效评价工作分为准备阶段、实施阶段和总结阶段。准备阶段包括确定评价目的、对象和范围，制定评价方案和评价指标体系；实施阶段包括开展项目活动、收集评价信息、进行数据分析等；总结阶段包括撰写评价报告、提出改进建议等。

三、绩效指标综合评价情况及评价结论

2024_就业见习服务项目，在项目决策、目标设定、资金投入、资金管理等方面符合有关法律法规和文件制度规定，申请预算前进行了事前绩效评估，财政预算安排程序规范。绩效目标设定符合相关法规要求、顺应就业见习工作发展所需，项目产出和实施效益基本达到设定的预算绩效目标，在提供社会服务、扩大社会消费、营造和谐氛围等方面取得了显著成效。项目支出的效益符合财政支出效率性和有效性原则，较好地实现了项目绩效的总体目标。通过本项目的实施，帮助见习人员提升综合素质和职业能力，增强就业竞争力，努力为广大人民群众提供更加优质高

行率均为 100%，该项指标标准分值 3 分，评价得分 3 分。

5.资金使用合规性。资金使用审批规范、手续齐全、资料完，能够确保资金专款专用和有效使用。该项指标标准分值 6 分，评价得分 6 分。

（三）项目产出情况

1.产出数量。一是享受机关事业单位见习补贴人员数量 ≥ 36 人，实际享受机关事业单位见习补贴人员数量 76 人；二是享受企业见习补贴人员数量 ≥ 100 人，实际享受企业单位见习补贴人员数量 344 人。两项产出数量指标标准分值共计 12 分，评价得分 12 分。

2.产出质量。各项活动严格按照文件要求执行到位，就业见习补贴资金严格按照有关规定申领和拨付，确保补贴经费专款专用、安全运行，任何单位和个人不得挤占挪用。该项指标标准分值 10 分，评价得分 10 分。

3.产出时效。项目如期按照计划于 2024 年开展，计划开展时间 1 年，实际开展天数 1 年，达成预期指标。该项指标标准分值 6 分，评价得分 6 分。

4.产出成本。项目预算 338.55 万元，实际支出 338.55 万元，用于就业见习补贴（包含机关事业单位见习补贴、企业见习补贴），达成预期指标。该项指标标准分值 6 分，评价得分 6 分。

（四）项目效益情况

1.经济效益。高效开展高校毕业生就业创业工作，强化对见

关政策、发展规划以及人社部门职责；项目申请、设立程序符合规定。

本项目所设定的绩效目标依据充分，紧密围绕发挥人才在经济社会高质量发展中的重要作用，提高就业服务质量需求，符合就业创业工作需要。该项指标标准分值 5 分，评价得分 5 分。

3.绩效指标明确性。依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量；项目预算编制经过科学论证、具有明确标准，资金额度与年度目标能够充分适应；预算资金分配依据充分，分配额度合理。其中社会效益指标受限于影响力等指标值统计样本因素，难以量化统计。该项指标标准分值 3 分，评价得分 2 分。

（二）项目过程情况

1.资金来源合规性。在项目实施过程中，严格按照相关规定和要求进行，确保了项目的规范运作和有效实施。资金来源合规，申报预算前，提前进行绩效评估，财政支出程序合规。该项指标标准分值 6 分，评价得分 6 分。

2.资金到位率。预算资金 338.55 万元，项目资金能够按照依法依规及时拨付，实际资金到位率达到 100%。该项指标标准分值 6 分，评价得分 6 分。

3.项目质量可控性。项目负责人全程参与，及时化解项目实施过程中出现的问题困难，项目能够顺利进行且过程中未出现重大意外情况。该项指标标准分值 6 分，评价得分 6 分。

4.资金使用率。项目资金已按照流程节点及时拨付，预算执

政策落实到位及就业见习补贴资金安全，全市采取“双轨并行”的方式对申请见习补贴的见习基地进行监管服务。一是让见习基地报送就业见习人员当月在岗情况，同时电话联系见习人员，对在岗情况进行核实。二是在拨付资金前，组织人员进行上门走访，逐一核实各就业见习基地见习人员在岗及生活补贴发放情况，确保见习补贴资金及时发放准确无误。

六、存在问题及原因分析

首先，就业见习服务的影响力提升程度等指标数值不易抓取，难以量化考核。其次，受限于宣传力度不够充分，能够吸引参与的见习人数较为有限，致使影响力受限。

七、有关建议

针对项目存在的问题和不足，提出以下建议：

（一）强化项目管理，提高项目效益

细化量化绩效目标，完善绩效指标设计，尽量用数据来量化指标，计算方法明确，为每个指标设定明确绩效标准，确保指标含义明晰。

（二）加强宣传与群众监督

通过安徽公共招聘网、微信公众号、微信朋友圈等渠道，推送高质量就业岗位信息，借助网络传播的广泛覆盖性，持续输出优质、正面信息，发布政策解读，通过平台让更多群众知晓政策动向。

习基地的监管，防止以就业见习代替正常用工行为的发生。该项指标标准分值 9 分，评价得分 9 分。

2. 可持续影响。高校毕业生等群体积极参与就业见习，见习人员完成见习后，工作能力得到提升。但由于宣传力度不够充分，致使可持续影响力受限。该项指标标准分值 8 分，评价得分 6 分。

（五）项目效益情况

1. 社会公众或服务对象满意度。通过线上问卷或现场反馈收集见习人员对就业见习服务的满意度，满意度达到 96%。该项指标标准分值 10 分，评价得分 10 分。

五、主要经验及做法

（一）推动落实见习管理协同机制。认真做好见习管理服务工作，指导见习单位完善落实见习制度，加强工作监管，鼓励各单位提供高质量见习岗位。

（二）通过系统审核人员和资金。在就业见习人员上岗前，通过“安徽智慧就业系统”和“劳动用工备案系统”对申请参加就业见习的人员进行信息比对，并上门核实其见习身份的真实性，确保见习岗位真实有效，避免虚假岗位骗取补贴；为确保资金审核的准确性和高效性，见习基地在申请就业见习补贴时，通过“阳光就业”网办系统进行申请，一旦发现问题，系统即刻进行预警。

（三）建立定期核查机制。实时更新见习人员动态，包括入职、离职、岗位变动等；实行补贴分段发放，根据见习进展情况分阶段发放补贴，避免一次性发放后监管缺失。为确保就业见习

附件1

2024_就业见习服务项目支出绩效评价评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分说明	评分情况	得分
投入(25分)	项目立项	项目立项规范性	4	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	1、项目是否按照规定的程序申请设立; 2分 2、事前是否已经过必要的可行性研究、风险评估等。2分	1、根据《宿州市就业见习管理办法》(宿人社秘〔2021〕159号)文件精神立项的要求。 2、本项目在决策方面表现出较高的科学性和合理性,项目决策也充分考虑了就业见习工作的实际需求。	4
		绩效目标合理性	5	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	1、是否符合国家相关法律法规、国民经济发展规划和党委政府决策; 2分 2、是否与项目实施单位或委托单位职责密切相关; 2分 3、项目是否为促进所必需。1分	1.绩效目标符合法规规定与人社部门职能工作紧密相关; 2.符合就业见习服务的需要。	5
		绩效指标明确性	3	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明确化情况。	1、是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标; 1分 2、是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现; 1分 3、是否与项目年度任务数或计划数相对应。1分	就业见习服务对象知晓度不足,满意度保持较高水平	2
过程(27分)	资金落实	资金来源合规性	6	项目总金额及使用资金情况,用以反映资金来源的可靠性	资金来源是否可靠	上级转移支付资金	6
		资金到位率	6	实际使用资金与计划投入资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度	资金到位率100%,得4分;每低10%减1分,低于70%不得分。	100%	6
		项目质量可控性	6	用以反映考核项目实施单位对项目质量的控制情况。	1、是否已制定或具有相应的项目质量要求或标准; 3分 2、是否采取了相应的项目质量检查、验收等控制措施。3分	项目能够顺利进行且过程中未出现重大意外情况	6
		资金使用率	3	项目实施单位资金使用是否合理。	使用率100%得3分,每低10%减1分,低于80%不得分。	100%	3
		资金使用合规性	6	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,反映和考核项目资金的规范运行情况。	1、是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; 2分 2、资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; 2分 3、是否符合项目预算批复。2分	资金使用审批规范、手续齐全、资料完整,能够确保资金专款专用和有效使用	6

- 附件：1.2024_就业见习服务项目支出绩效评价评分表
- 2.2024_就业见习服务项目项目支出绩效目标完成清单
- 3.2024_就业见习服务项目项目支出绩效评价问题清单

附件2

2024_就业见习服务项目支出绩效目标完成清单

序号	绩效目标设定情况	绩效目标完成情况	备注
(一)	总体目标任务 通过开展就业见习服务，帮助高校毕业生等青年群体提升就业能力，促进高校毕业生等群体高质量就业。	已完成	—
(二)	坚持把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置，就业见习服务，统筹资源力量，多措并举推进高校毕业生等青年群体尽早实现就业。	通过开展就业见习服务，提升服务质量与满意度，帮助高校毕业生等青年群体提升就业能力，促进高校毕业生等群体高质量就业，促进就业政策有效落实，帮助高校毕业生跟上时代的步伐，助力人才和岗位高效匹配。	—
1	预算指标 338.55 万元。	实际 338.55 万元。	
2	享受机关事业单位见习补贴人员数量≥36 人。	享受机关事业单位见习补贴人员数量 76 人。	
3	享受企业见习补贴人员数量≥100 人。	享受企业见习补贴人员数量 344 人。	
4	就业见习补贴发放准确率。	准确无误。	
5	服务时间。	服务如期按照计划于 2024 年开展，计划开展时间 1 年，实际开展 1 年，达到预期指标。	
6	就业见习服务费用 ≤ 338.55 万元。	预算 338.55 万元，实际支出 338.55 万元。	
7	对高校毕业生等青年群体就业能力及水平的提升。	提升程度明显。	
8	对高校毕业生高质量就业的持续影响程度。	影响程度明显。	
9	满意度 ≥ 95%。	96%。	

产出(38分)	项目产出	产出数量1	6	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	享受机关事业单位见习补贴人员数量≥36人。6分	享受机关事业单位见习补贴人员数量76人	6
		产出数量2	6	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	享受企业见习补贴人员数量≥100人。6分	享受企业见习补贴人员数量344人	6
		产出质量	10	就业见习服务准确性。	就业见习补贴发放准确率。	就业见习补贴资金严格按照有关规定申领和拨付,确保补贴经费专款专用、安全运行,任何单位和个人不得挤占挪用。	10
		产出时效	6	项目实际完成时间与计划完成时间的比较、用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	1、实际完成时间:完成该项目实际所耗用的时间;计划完成时间:计划完成该项目所需的时间。 2、按照日历天,推迟1天,扣0.2分,扣完为止。	项目如期按照计划于2024年开展,计划开展时间1年,实际开展天数1年,达到预期指标。	6
		产出成本	6	对比项目预算与实际支出,确保资金使用的高效性。	未超预算的,得6分;超出预算10%以内(含)。6分	项目预算338.55万元,实际支出338.55万元,用于就业见习补贴(包含机关事业单位见习补贴、企业见习补贴)	6
效益(17分)	项目效益	社会效益	9	帮助见习人员提升综合素质和职业能力,增强就业竞争力。	对高校毕业生等青年群体就业能力及水平的提升。9分	高效开展高校毕业生就业创业工作,强化对见习基地监管,防止以就业见习代替正常用工行为的发生	9
		可持续影响	8	努力为广大人民群众提供更加优质高效的基本公共就业服务。	对高校毕业生高质量就业的持续影响程度。8分	高校毕业生等群体积极参与就业见习,见习人员完成见习后,工作能力得到提升。但由于宣传力度不够充分,见习人数较为有限	6
满意度(10分)	项目满意度	社会公众或服务对象满意度	10	统计2024年参加见习人员总数,以此衡量项目满意度。	通过线上问卷或现场反馈收集见习人员对就业见习服务的满意度,确保满意度达到预设标准(≥95%)。10分	通过线上问卷或现场反馈收集见习人员对就业见习服务的满意度,满意度达到96%	10
评分合计							97

附件3

2024_就业见习服务项目支出绩效评价问题清单

问题分类	序号	责任部门（单位）	问题描述	整改建议	备注
项目决策存在的问题（包括项目立项、绩效目标设定、预算编制和资金分配等）	1	宿州市人力资源和社会保障局	包括就业见习服务的影响力提升程度等指标数值不易抓取，难以量化考核；群众知晓覆盖范围不足	细化量化绩效目标，完善绩效指标设计；开展信息化服务，加大宣传力度	
资金管理存在的问题(包括资金到位情况、预算执行情况和资金使用合规性等)	2	宿州市人力资源和社会保障局	—	—	
项目管理存在的问题(包括项目过程管控、监督问效、制度建设及执行情况等)	3	宿州市人力资源和社会保障局	—	—	
项目产出存在的问题(包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本等)	4	宿州市人力资源和社会保障局	—	—	
项目效益存在的问题(包括社会效益、可持续影响和满意度等)	5	宿州市人力资源和社会保障局	受限于前期宣传力度不够充分，能够吸引参与的见习人数较为有限，致使影响力受限	开展信息化服务，帮助群众快速知晓政策动向，提升人才工作效率	
其他问题	6	宿州市人力资源和社会保障局	—	—	

