

表7

项目支出绩效目标申报表

(2023 年度)

项目名称		公务员、“三支一扶”及事业招聘与提升等专项							
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局				实施单位		宿州市人力资源和社会保障局	
项目属性		<input type="checkbox"/> 新增项目 <input checked="" type="checkbox"/> 延续项目		项目日期		长期项目			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		1278		年度资金总额:		426	
		其中:财政拨款		1278		其中:财政拨款		426	
		其他资金				其他资金			
总体目标	中期目标(2023年—2025年)				年度目标				
	<p>目标1:完成本市考试录用笔试、面试和专技职称和社会化考试等工作,确保各项工作顺利、安全的开展。</p> <p>目标2:根据省院的部署工作,完成公务员、各类专技考试的工作、确保每项工作安全、有序、公平的完成。</p> <p>目标3:做好“三支一扶”高校毕业生队伍的培训、慰问工作,维持“三支一扶”高校毕业生队伍稳定。</p>				<p>目标1:完成本市考试录用笔试、面试和专技职称和社会化考试等工作,确保各项工作顺利、安全的开展。</p> <p>目标2:完成2023年度事业单位及三支一扶招聘考试,招聘人数达到年度计划。</p> <p>目标3:提高事业单位工作人员人事工作水平。</p> <p>目标4:做好“三支一扶”高校毕业生队伍的培训、慰问工作,维持“三支一扶”高校毕业生队伍稳定。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	数量指标	数量指标	指标1:组织考试项目数	180	计划标准	数量指标	指标1:组织考试项目数	60	计划标准
			指标2:报考考试人数	390000	计划标准		指标2:报考考试人数	130000	计划标准
			指标3:事业单位招聘人数	420	计划标准		指标3:事业单位招聘人数	140	计划标准
			指标4:三支一扶慰问人数	360	计划标准		指标4:三支一扶慰问人数	120	计划标准
	质量指标	质量指标	指标1:命题安全合格率	100%	计划标准	质量指标	指标1:命题安全合格率	100%	计划标准
			指标2:考生投诉率	≤10%	计划标准		指标2:考生投诉率	≤10%	计划标准
			指标3:事业单位工作人员	逐步提高	计划标准		指标3:事业单位工作人员工作水	逐步提高	计划标准
			指标4:培训通过率	95%	计划标准		指标4:培训通过率	95%	计划标准
			指标5:事业单位招聘达成率	逐步提高	计划标准		指标5:事业单位招聘达成率	逐步提高	计划标准
			指标6:三支一扶人员招聘达成率	95%	计划标准		指标6:三支一扶人员招聘达成率	95%	计划标准
	时效指标	时效指标	指标1:事业单位招聘用	6个月	计划标准	时效指标	指标1:事业单位招聘用时	6个月	计划标准
			指标2:三支一扶人员招聘用时	4个月	计划标准		指标2:三支一扶人员招聘用时	4个月	计划标准
			指标3:培训需要用时	每个培训6天	计划标准		指标3:培训需要用时	每个培训6天	计划标准
指标4:三支一扶招募工作完成需要用时			根据工作进度开展	计划标准	指标4:三支一扶招募工作完成需要用时		根据工作进度开展	计划标准	
成本指标	成本指标	指标1:项目总成本	≤总成本	计划标准	成本指标	指标1:项目总成本	≤总成本	计划标准	
效益指标	社会效益指标	指标1:维护考试的公平与正义,提升政府执行力和公信力	提高水平	计划标准	社会效益指标	指标1:维护考试的公平与正义,提升政府执行力和公信力	进一步提升	计划标准	
		指标2:引导高校毕业生服务基层	长期	计划标准		指标2:引导高校毕业生服务基层	长期	计划标准	
		指标3:缓解就业压力	长期	计划标准		指标3:缓解就业压力	长期	计划标准	
		指标4:人员队伍稳定性	逐步提高	计划标准		指标4:人员队伍稳定性	逐步提高	计划标准	
	可持续影响指标	可持续影响指标	指标1:持续提升行政管理和公共服务能力,确保政策类考试安全有序进行	进一步提升	计划标准	可持续影响指标	指标1:持续提升行政管理和公共服务能力,确保政策类考试安全有序进行	进一步提升	计划标准
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1:报考参考人数满意度	满意度达到规定逐步提升	计划标准	服务对象满意度指标	指标1:报考参考人数满意度	群众满意度逐步提升	计划标准	
		指标3:培训人员满意度	100%	计划标准		指标3:培训人员满意度	100%	计划标准	

表1

项目支出绩效目标申报表

(2023 年度)

项目名称		经办业务工作等项目										
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局			实施单位			宿州市人力资源和社会保障局				
项目属性		<input type="checkbox"/> 新增项目 <input checked="" type="checkbox"/> 延续项目			项目期			长期项目				
项目资金 (万元)		中期资金总额:		875.7		年度资金总额:		291.9				
		其中:财政拨款		875.7		其中:财政拨款		291.9				
		其他资金				其他资金						
总体目标	中期目标(2023年—2025年)				年度目标							
	<p>目标1:全面完成参保扩面任务,继续深入推进保险类制度改革。</p> <p>目标2:根据《工伤保险条例》、《社会保险稽核办法》规范社会保险稽核工作,确保社会保险费应收尽收,维护参保人员的合法权益,依法对工伤保险费缴纳情况和工伤保险待遇领取情况进行的核查。</p> <p>目标3:根据《工伤保险条例》完善业务专网建设、维护电脑系统管理按照规定核定工伤保险待遇。</p> <p>目标4:为了保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿,促进工伤预防和职业康复,做好培训宣传工作。</p> <p>目标5:深入推进社保基金绩效管理工作。</p>				<p>目标1:继续深入推进机关事业单位养老保险制度改革,稳妥推进改革后退休人员待遇重算工作,确保机关改革后养老金重算平稳过渡。</p> <p>目标2:提高城乡居民基本养老保险工作质量。</p> <p>目标3:根据《工伤保险条例》、《社会保险稽核办法》规范社会保险稽核工作,确保社会保险费应收尽收,维护参保人员的合法权益,依法对工伤保险费缴纳情况和工伤保险待遇领取情况进行的核查,完善业务专网建设、维护电脑系统管理按照规定核定工伤保险待遇。</p> <p>目标4:保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿,促进工伤预防和职业康复,做好培训宣传工作。</p>							
绩效指标	一级指标	二级指标		三级指标		指标值	绩效标准	二级指标	三级指标		指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	指标1:开展县区经办机构业务经办会议		12次	计划指标	数量指标	指标1:开展县区经办机构业务经办会议		4次	计划指标	
			指标2:开展市直参保单位业务经办会议		9次	计划指标		指标2:开展市直参保单位业务经办会议		3次	计划指标	
			指标3:各县业务经办风险防控检查		15次	计划指标		指标3:各县业务经办风险防控检查		5次(每县区一次)	计划指标	
			指标4:政策培训宣传次数		约6次	计划指标		指标4:政策培训宣传次数		约2次	计划指标	
			指标5:工伤保险参保人数		完成上级部门制定的参保目标	计划指标		指标5:工伤保险参保人数		完成上级部门制定的参保目标	计划指标	
	产出指标	质量指标	指标1:机关事业单位网办业务		100%	计划指标	质量指标	指标1:机关事业单位网办业务		100%	计划指标	
			指标2:监督检查程序规范性		严格按照相关制度、要求	计划指标		指标2:监督检查程序规范性		严格按照相关制度、要求	计划指标	
			指标3:经费支出合规性		严格按照相关制度、要求	计划指标		指标3:经费支出合规性		严格按照相关制度、要求	计划指标	
			指标4:政策培训合格率		≥99%	计划指标		指标4:政策培训合格率		≥99%	计划指标	
			指标5:专用材料验收合格率		100%	计划指标		指标5:专用材料验收合格率		100%	计划指标	
	产出指标	时效指标	指标1:职业年金是否及时上划参与投资运营		是	计划指标	时效指标	指标1:职业年金是否及时上划参与投资运营		是	计划指标	
			指标2:退休人员养老金时候及时发放		是	计划指标		指标2:退休人员养老金时候及时发放		是	计划指标	
			指标3:工伤待遇拨付时间		按规定完成拨付	计划指标		指标3:工伤待遇拨付时间		按规定完成拨付	计划指标	
	效益指标	成本指标	指标1:项目总成本		≤总成本	计划指标	成本指标	指标1:项目总成本		≤总成本	计划指标	
		经济效益指标	指标1:违规养老金追回率		100%	计划指标	经济效益指标	指标1:违规养老金追回率		100%	计划指标	
	效益指标	社会效益指标	指标1:对保障单位业务政策运转程度		程度较高	计划指标	社会效益指标	指标1:对保障单位业务政策运转程度		程度较高	计划指标	
			指标2:对构建和谐劳动关系的影响程度		程度较高	计划指标		指标2:对构建和谐劳动关系的影响程度		程度较高	计划指标	
指标3:继续提高各项社会保险待遇水平			提高程度明显	计划指标	指标3:继续提高各项社会保险待遇水平			提高程度明显	计划指标			
服务对象满意度指标	指标1:业务经办投诉率		0	计划指标	指标1:业务经办投诉率		0	计划指标				
	指标2:服务对象满意度		≥95%	计划指标	指标2:服务对象满意度		≥95%	计划指标				

表2

项目支出绩效目标申报表

(2023 年度)

项目名称		就业创业专项												
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局				实施单位		宿州市人力资源和社会保障局						
项目属性		<input type="checkbox"/> 新增项目 <input checked="" type="checkbox"/> 延续项目				项目日期		长期项目						
项目资金 (万元)		中期资金总额:		504		年度资金总额:		168						
		其中:财政拨款		504		其中:财政拨款		168						
		其他资金				其他资金								
总体目标		中期目标(2023年—2025年)				年度目标								
		目标1:保障就业、职建工作正常开展,确保各项就业目标任务完成。 目标2:推进根治欠薪综合治理体系建设;推进“双随机”执法检查机制建设;推进劳动保障诚信体系建设;推进“法制监察”建设;推进检查队伍素质能力建设。				目标1:保障就业、职建工作正常开展,确保各项就业目标任务完成。 目标2:推进根治欠薪综合治理体系建设;推进“双随机”执法检查机制建设;推进劳动保障诚信体系建设;推进“法制监察”建设;推进检查队伍素质能力建设。								
产出指标	一级指标	二级指标			三级指标		指标值	绩效标准	二级指标	三级指标			指标值	绩效标准
	数量指标	指标2:市级大师工作室认定的数量			≥120000份	计划标准	数量指标	指标2:市级大师工作室认定的数量			≥40000份	计划标准		
		指标3:市级高技能人才培养基地认定的数量			≥45家	计划标准		指标3:市级高技能人才培养基地认定的数量			≥15家	计划标准		
		指标4:政策及业务经办培训班			≥9家	计划标准		指标4:政策及业务经办培训班			≥3家	计划标准		
		指标5:技工院校教师职称评审			≥240人次	计划标准		指标5:技工院校教师职称评审			≥80人次	计划标准		
		指标1:市技能大师工作室认定的合规性			严格按照相关文件、制度	计划标准		指标1:市技能大师工作室认定的合规性			严格按照相关文件、制度	计划标准		
	质量指标	指标2:市级高技能人才培养基地认定的合规性			严格按照相关文件、制度	计划标准	质量指标	指标2:市级高技能人才培养基地认定的合规性			严格按照相关文件、制度	计划标准		
		指标3:政策及业务经办培训班合格率			≥95%	计划标准		指标3:政策及业务经办培训班合格率			≥95%	计划标准		
		指标1:项目完成及时性			按时完成	计划标准		指标1:项目完成及时性			按时完成	计划标准		
	时效指标	指标2:经费支出时效性			按时完成	计划标准	时效指标	指标2:经费支出时效性			按时完成	计划标准		
成本指标			≤总成本	计划标准	成本指标			≤总成本	计划标准					
绩效指标	经济效益指标	指标1:对促进地区经济发展的影响程度			较高	计划标准	经济效益指标	指标2:对促进地区经济发展的影响程度			较高	计划标准		
		指标1:对维护单位和劳动者合法权益的影响程度			较高	计划标准		指标1:保障就业工作和相关业务正常开展,地区就业形势总体稳定。			全市新增就业人数2.5万人以上,城镇登记失业率≤4.5%	计划标准		
	社会效益指标	指标2:反映对监督检查水平及能力的提升程度			较高	计划标准	社会效益指标	指标2:促进农民工就业及城市化率			10%	计划标准		
		指标3:促进农民工就业及城市化率			100%	计划标准		指标3:对维护单位和劳动者合法权益的影响程度			100%	计划标准		
		指标4:保障就业工作和相关业务正常开展,地区就业形势总体稳定。			增长	计划标准		指标4:反映对监督检查水平及能力的提升程度			增长	计划标准		
		指标1:持续对规范单位和劳动者用工行为,促进有序劳动关系,保障单位和劳动者合法权益的影响程度			较高	计划标准		指标1:不断建立健全就业工作工作机制,促进就业形势持续稳定			影响程度较高	计划标准		
	可持续影响指标	指标2:对提升监督检查水平及能力的持续影响程度			较高	计划标准	可持续影响指标	指标2:推进技工大市建设,培养更多高技能人才,不断提升劳动者中技能人才占比			影响程度较高	计划标准		
		指标3:对单位履职、促进事业发展的持续影响程度			较高	计划标准		指标3:持续持续弘扬工匠精神,营造良好社会氛围			影响程度较高	计划标准		
		指标4:不断建立健全就业工作工作机制,促进就业形势持续稳定。			影响程度较高	计划标准		指标4:持续对规范单位和劳动者用工行为,促进有序劳动关系,保障单位和劳动者合法权益的影响程度			较高	计划标准		
		指标5:推进技工大市建设,培养更多高技能人才,不断提升劳动者中技能人才占比			影响程度较高	计划标准		指标5:对提升监督检查水平及能力的持续影响程度			较高	计划标准		
指标6:持续持续弘扬工匠精神,营造良好社会氛围			影响程度较高	计划标准	指标6:对单位履职、促进事业发展的持续影响程度			较高	计划标准					
指标1:社会公众满意度			≥95%	计划标准	服务对象满意度指标			≥95%	计划标准					

项目支出绩效目标 (2023年度)

项目名称					就业技
主管单位	宿州市人力资源和社会保障局				
项目属性	<input type="checkbox"/> 新增项目 <input checked="" type="checkbox"/> 延续项目				
项目资金	中期资金总额：				年度资金总额
(万元)	其中：财政拨款	60			其中：
	其他资金	0			
总体目标	中期目标（2023年—2025年）				
	保障中心工作正常有序开展				保障中心工作
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	指标1：人员基本支出	保障职工待遇正常发放	产出指标
			指标2：办公费用支出	严格执行相关财经法规、制度	
		质量指标	指标1：经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	
			指标2：及时完成各项业务支付	严格执行相关财经法规、制度	
	时效指标	指标1：经费支出时效性	按计划支付		
	效益指标	可持续影响	指标1：加强管理，维护稳定	不断提高	效益指标
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1：完成年初制定的各项工	100%	满意度指标	

表

支能培训中心-工作经费			
实施单位	宿州市就业技能培训中心		
项目期	长期		
目标值:	20		
财政拨款	20		
其他资金	0		
年度目标			
正常有序开展			
二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
数量指标	指标1: 人员基本支出	保障职工待遇正常发放	计划标准
	指标2: 办公费用支出	严格执行相关财经法规、制度	计划标准
质量指标	指标1: 经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	计划标准
	指标2: 及时完成各项业务支付	严格执行相关财经法规、制度	计划标准
时效指标	指标1: 经费支出时效性	按计划支付	计划标准
可持续影响	指标1: 加强管理, 维护稳定	不断提高	计划标准
服务对象满意度指标	指标1: 完成年初制定的各项工作任务。	100%	计划标准

表10

项目支出绩效目标申报表

(2023 年度)

项目名称		劳动关系等专项							
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局			实施单位		宿州市人力资源和社会保障局		
项目属性		<input type="checkbox"/> 新增项目 <input checked="" type="checkbox"/> 延续项目			项目期		长期项目		
项目资金 (万元)		中期资金总额:		120.21		年度资金总额:		40.07	
		其中:财政拨款		120.21		其中:财政拨款		40.07	
		其他资金				其他资金			
总体目标	中期目标(2023年—2025年)				年度目标				
	<p>目标1: 推进事业单位工资制度的完善, 研究建立事业单位高层次人才收入分配激励机制, 分类规范改革性补贴, 进一步加强工资管理。</p> <p>目标2: 及时完成再就业、仲裁等工作。</p> <p>目标3: 举办构建和谐劳动关系培训班, 计划培训约1200人, 计划研讨12天。</p> <p>目标4: 开展基层党组织标准化建设, 打造模范机关, 创建机关党建品牌。</p>				<p>目标1. 推进事业单位工资制度的完善, 研究建立事业单位高层次人才收入分配激励机制, 分类规范改革性补贴, 进一步加强工资管理。</p> <p>目标2: 及时完成再就业、仲裁等工作。</p> <p>目标3: 举办构建和谐劳动关系培训班, 计划培训约400人, 计划研讨2天。</p> <p>目标4: 开展调研、走访、慰问离退休老党员, 巩固不忘初心、牢记使命主题教育成果。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	指标1: 调解劳动人事争议次数	100	计划标准	数量指标	指标1: 调解劳动人事争议次数	100	计划标准
			指标2: 仲裁业务次数	450	计划标准		指标2: 仲裁业务次数	150	计划标准
			指标1: 举办构建和谐劳动关系培训的班次	6	计划标准		指标1: 举办构建和谐劳动关系培训的班次	2	计划标准
		质量指标	指标1: 举办构建和谐劳动关系培训出勤率	100%	计划标准	质量指标	指标1: 举办构建和谐劳动关系培训出勤率	100%	计划标准
			指标2: 送达程序的规范性	严格按照相关程序、要求	计划标准		指标2: 送达程序的规范性	严格按照相关程序、要求	计划标准
			指标3: 经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定	计划标准		指标3: 经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定	计划标准
	时效指标	指标1: 案件办结时效性	规定时间	计划标准	时效指标	指标1: 案件办结时效性	规定时间	计划标准	
		指标2: 案件送达时效性	严格按照法定送达时效	计划标准		指标2: 案件送达时效性	严格按照法定送达时效	计划标准	
	成本指标	指标1: 项目总成本	≤总成本	计划标准	成本指标	指标1: 项目总成本	≤总成本	计划标准	
	效益指标	社会效益指标	指标1: 对党员干部综合素质的改善或提升程度	显著提高工作效率	计划标准	社会效益指标	指标1: 对党员干部综合素质的改善或提升程度	显著提高工作效率	计划标准
			指标2: 对建设和谐社会的促进作用	较高	计划标准		指标2: 对建设和谐社会的促进作用	较高	计划标准
指标3: 对维护单位和劳动者合法权益的影响程度			较高	计划标准	指标3: 对维护单位和劳动者合法权益的影响程度		较高	计划标准	
指标4: 对仲裁业务流程、工能力及仲裁员队伍专业水平的提升程度			较高	计划标准	指标4: 对仲裁业务流程、工能力及仲裁员队伍专业水平的提升程度		较高	计划标准	
可持续影响指标		指标1: 持续对规范单位和劳动者用工行为, 促进有序劳动关系, 保障单位和劳动者合法权益的影响程度	较高	计划标准	可持续影响指标	指标1: 持续对规范单位和劳动者用工行为, 促进有序劳动关系, 保障单位和劳动者合法权益的影响程度	较高	计划标准	
		指标2: 对维护社会和谐稳定促进程度	较高	计划标准		指标2: 对维护社会和谐稳定促进程度	较高	计划标准	
满意指标	服务对象满意度指标	指标1: 服务对象满意度	≥95%	计划标准	服务对象满意度指标	指标1: 服务对象满意度	≥95%	计划标准	

表6

项目支出绩效目标申报表

(2023 年度)

项目名称		人事人才专项项							
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局				实施单位		宿州市人力资源和社会保障局	
项目属性		□新增项目 <input checked="" type="checkbox"/> 延续项目		项目日期		长期项目			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		936		年度资金总额:		312	
		其中:财政拨款		936		其中:财政拨款		312	
		其他资金				其他资金			
总体目标		中期目标(2023年—2025年)				年度目标			
		目标1: 对接长三角, 推进职称互认制度落实。 目标2: 获批省级以上各项人才项目数量提升。 目标3: 全市职称评审平稳有序。 目标4: 全市开发3900个见习岗位。 目标5: 带动知识、技术、理念、资源等向基层一线流动, 助力基层经济社会发展和人才队伍建设。 目标6: 百分百完好保管档案。 目标7: 完成宿州市专业技术人员管理系统试运行。				目标1: 对接长三角, 推进职称互认制度落实。 目标2: 获批省级以上各项人才项目数量提升。 目标3: 全市职称评审平稳有序。 目标4: 全市开发3900个见习岗位。 目标5: 带动知识、技术、理念、资源等向基层一线流动, 助力基层经济社会发展和人才队伍建设。 目标6: 百分百完好保管档案。 目标7: 完成宿州市专业技术人员管理系统试运行。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	指标1: 完好保管档案数量	3.3万份	计划标准	数量指标	指标1: 完好保管档案数量	2.9万份	计划标准
			指标2: 组织召开全市职称工作部署会及业务培训班	≥1次	计划标准		指标2: 组织召开全市职称工作部署会及业务培训班	≥1次	计划标准
			指标3: 组织专家服务基层活动数	≥1次/年	计划标准		指标3: 组织专家服务基层活动数	≥1次	计划标准
			指标4: 享受市政府特殊津贴人员数量	≤50个	计划标准		指标4: 市政府特殊津贴人员数量	≤50个	计划标准
			指标5: 市级博士创新工作站数量	逐步增加	计划标准		指标5: 市级博士创新工作站数量	≥5	计划标准
			指标6: 项目系统运行维护	1个	计划标准		指标6: 全市专技职称信息查询平台	1个	计划标准
	质量指标	质量指标	指标1: 档案完好率	100%	计划标准	质量指标	指标1: 档案完好率	100%	计划标准
			指标2: 数字化整理率	100%	计划标准		指标2: 数字化整理率	100%	计划标准
			指标3: 档案接收转寄服务完成率	100%	计划标准		指标3: 档案接收转寄服务完成率	100%	计划标准
			指标4: 档案完好率	100%	计划标准		指标4: 档案完好率	100%	计划标准
			指标5: 获批市政府特殊津贴人员质量	持续加强	计划标准		指标5: 获批市政府特殊津贴人员质量	优化	计划标准
指标6: 博士人员科研能力			逐步提升	计划标准	指标6: 博士人员科研能力		提升	计划标准	
成本指标	成本指标	指标1: 项目总成本	≤总成本	计划标准	成本指标	指标1: 项目总成本	≤总成本	计划标准	
效益指标	经济效益指标	指标1: 人才成果转化	逐步提升	计划标准	经济效益指标	指标1: 人才成果转化	提升	计划标准	
		指标2: 乡村经济发展	快速提升	计划标准		指标2: 乡村经济发展	提升	计划标准	
		指标3: 人才带动经济发展的效益	逐步提升	计划标准		指标3: 人才带动经济发展的效益	提升	计划标准	
		指标4: 促进高校毕业生等重点群体增收额	2.4万/人/年	计划标准		指标4: 促进高校毕业生等重点群体增收额	2.4万/人/年	计划标准	
	社会效益指标	社会效益指标	指标1: 推动人才建设发展影响程度	程度高	计划标准	社会效益指标	指标1: 推动人才建设发展影响程度	程度较高	计划标准
			指标2: 提高民众对政策的知晓度	程度高	计划标准		指标2: 提高民众对政策的知晓度	程度较高	计划标准
			指标3: 市政府特殊津贴人员评选知晓度	逐步提升	计划标准		指标3: 市政府特殊津贴人员评选知晓度	逐步提升	计划标准
			指标4: 对保障各项业务工作正常开展, 促进公共服务效率的提升或改善程度	较高改善或提升	计划标准		指标4: 对保障各项业务工作正常开展, 促进公共服务效率的提升或改善程度	较高改善或提升	计划标准
	可持续影响指标	可持续影响指标	指标1: 稳重点群体就业, 保毕业生基本生活, 带动高校毕业生等重点群体就业增	10%	计划标准	可持续影响指标	指标1: 稳重点群体就业, 保毕业生基本生活, 带动高校毕业生等重点群体就	10%	计划标准
			指标1: 提升专技人才管理监督水平	程度高	计划标准		指标1: 提升专技人才管理监督水平	程度较高	计划标准
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1: 服务对象满意度	>95%	计划标准	服务对象满意度指标	指标1: 服务对象满意度	>85%	计划标准	

附1-1:

项目支出绩效目标申报表

(2023 年度)

项目名称		智慧人社项目							
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局			实施单位			宿州市人力资源和社会保障局数据管理中心	
项目属性		<input type="checkbox"/> 新增项目 <input checked="" type="checkbox"/> 延续项目			项目期			长期	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		390		年度资金总额:		130	
		其中:财政拨款		390		其中:财政拨款		130	
		其他资金				其他资金			
总体目标	中期目标(2023年—2025年)					年度目标			
	建立互联网政务服务体系,保障网络安全稳定,系统高效可用,为群众提供高效便捷的人社公共服务。					建立互联网政务服务体系,保障网络安全稳定,系统高效可用,为群众提供高效便捷的人社公共服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	质量指标	质量指标	指标1:经费支出合规性	规范	计划标准	质量指标	指标1:经费支出合规性	规范	计划标准
			指标2:在线运行率	≥98%	计划标准		指标2:在线运行率	≥98%	计划标准
		时效指标	指标1:系统联通率	≥99%	计划标准	时效指标	指标1:系统联通率	≥99%	计划标准
		成本指标	指标1:项目总成本(万元)	≤预算总成本	计划标准	成本指标	指标1:项目总成本(万元)	≤预算总成本	计划标准
	社会效益指标	社会效益指标	指标1:服务可用率	长期	计划标准	社会效益指标	指标1:服务可用率	长期	计划标准
			指标2:服务及时率	及时	计划标准		指标2:服务及时率	及时	计划标准
			指标3:事项网办率	≥95%	计划标准		指标3:事项网办率	≥95%	计划标准
			指标4:网办数量	持续提高	计划标准		指标4:网办数量	持续提高	计划标准
			指标5:对促进政务信息公开情况的影响程	较高	计划标准		指标3:对促进政务信息公开情况的影响	较高	计划标准
	可持续影响指标	可持续影响指标	指标1:持续发挥作用	长期	计划标准	可持续影响指标	指标1:持续发挥作用	长期	计划标准
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1:服务满意度	满意	计划标准	服务对象满意度指标	指标1:服务满意度	满意	计划标准

附件2:

项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

项目名称		征缴中心业务			
实施单位		宿州市城镇职工养老保险			
项目属性		延续项目		项目	
项目资金 (万元)		中期资金总额:	45万元	年度资金总	
		其中:财政拨款	45万元	其中	
		其他资金			
总体目标	中期目标(2022年—2024年)				
	目标1:完成省厅下达养老保险扩面参保任务。 目标2:完成养老保险基金征缴任务。				目标1:完成 目标2:完成
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标
	产出指标	数量指标	征缴业务宣传培训会次数	12次	数量指标
			全市参保扩面经办培训会次数	12次	
			宣传册印刷份数	6000-15000份	
	质量指标	养老保险参保率	$\geq 100\%$	质量指标	
		养老保险参保率	$\geq 95\%$		
	时效指标	确保完成参保扩面年度任务	100%	时效指标	
		确保完成征缴预算年度任务	95%		
	成本指标	征缴业务宣传培训会	15万元	成本指标	
		全市参保扩面经办培训会	15万元		

		成本目标	宣传册印刷份数	6万元	成本目标
			办公设备能耗与耗材购置	9万元	
效益指标	社会效益指标		推动参保缴费政策宣传落实	100%	社会效益指标
	可持续影响指标		每年度考核参保缴费率	100%	可持续影响指标
满意度指	服务对象满意度指标		参保投诉率	0	服务对象满意度指标

费	
险管理中心	
日期	长期
额:	15万元
: 财政拨款	15万元
其他资金	

年度目标

省厅下达养老保险扩面参保任务。
养老保险基金征缴任务。

三级指标	指标值
征缴业务宣传培训会次数	4次
全市参保扩面经办培训会次数	4次
宣传册印刷份数	2000-5000份
养老保险参保率	≥100%
养老保险征缴收入预算率	≥95%
确保完成参保扩面年度任务	100%
确保完成征缴预算年度任务	95%
征缴业务宣传培训会	5万元
全市参保扩面经办培训会	5万元

宣传册印刷份数	2万元
办公设备能耗与耗材购置	3万元
推动参保缴费政策宣传落实	100%
每年度考核参保缴费率	100%
参保投诉率	0

项目支出绩效目标表

(2023年度)

项目名称		就业创业服务				
主管部门		宿州市人力资源和社会保障局				
项目属性		<input type="checkbox"/> 新增项目 <input checked="" type="checkbox"/> 延续项目				
项目资金		中期资金总额:	60万元	年度资金		
(万元)		其中: 财政拨款	60万元	其		
		款				
		其他资				
		金				
总 体 目 标	中期目标 (2023年—2025年)					
	目标1: 为扩大就业和再就业服务, 提升就业和再就业水平, 增强就业和再就业者的职业技能。					
	目标2: 为提升全市公共就业服务水平, 提高全市公共就业服务人员的就业、创业及失业保险的服务工作能力。					
绩 效 指 标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	
产 出 指 标	数量 指标	数量	指标1: 就业创业培训	60		
		质量	指标1: 全市宣传普及	≥90%		
		质量	指标1: 全市宣传普及	≥90%		
		时效	指标1: 每次培训持续时间	10天		
		成本	指标1: 每期培训费	60000		
		成本	指标2: 培训教师工资	18000		
	效 益 指 标	经济效益指标	指标1:			
			指标1: 接受培训人员再就业成功率		≥90%	
		社会效益指标	指标1: 工作人员服务意识和业务能力增强		100%	
			指标1:			
生态效益指标	指标1:					
	指标1: 培训持续性		每年保持20期			
满 意 度 指 标	服务对象满意度指标	指标1: 群众满意度		100%		

补贴			
实施单位	宿州市就业管理中心		
项目期	长期		
金总额:	20万元		
中: 财政拨款	20万元		
其他资金			
年度目标			
目标1: 为扩大就业和再就业服务, 提升就业和再就业水平, 增强就业和再就业者的职业技能			
目标2: 为提升全市公共就业服务水平, 提高全市公共就业服务人员的就业、创业及失业保险的服务工作能力			
二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
数量	指标1: 就业创业培训	20	
指标			
质量	指标1: 全市宣传普及	≥90%	
指标			
时效	指标1: 每次会议持续时间	1天	
指标			
成本	指标1: 每期培训费	20000	
指标	指标2: 培训教师工资	6000	
经济效益指标	指标1:		
社会效益指标	指标1: 接受培训人员再就业成功率	≥90%	
	指标1: 工作人员服务意识 and 业务能力增强	100%	
生态效益指标	指标1:		
可持续影响指标	指标1: 会培训续性	每年保持20期	
服务对象满意度指标	指标1: 群众满意度	100%	